

novembro,
2022



Sustainability-Linked Bond Framework

Sumário

1	Introdução sobre a Elea Digital	3
1.1	Estratégia de Sustentabilidade	4
2	Racional do Framework	9
3	Framework	9
3.1	Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Vinculados à Metas de Desempenho ESG	9
3.2	Seleção de metas e indicadores-chave de desempenho (KPIs)	10
3.3	Calibragem das metas de desempenho	13
3.4	Características do Título	16
3.5	Reporte	16
3.6	Verificação Externa	17
4	Disclaimer	18

1 Introdução sobre a Elea Digital

A Elea Digital (“Companhia”) com sede na cidade do Rio de Janeiro foi fundada em 2018 pelo grupo financeiro Piemonte Holding (“Piemonte”) através de um investimento proprietário de seu Private Equity, com o objetivo de suportar o crescimento de infraestrutura da América Latina ao ampliar horizontes de conexões e armazenamento de dados.

A Companhia possui 7 data centers com uma potência de armazenamento de mais de 27 MW e uma capacidade energética instalada em mais de 9.000 m². Localizados no Brasil, 5 dos data centers foram adquiridos em 2020, com a conclusão da compra de data centers da Oi - Porto Alegre (POA1), Curitiba (CTA1), São Paulo (SPO1) e Brasília (BSB1 e BSB2). Ainda em 2020 foi concluída a compra do data center do Grupo Globo, localizado no Rio de Janeiro (RJO1). Por fim, o 7º data center foi adquirido da Tim em outubro de 2022, localizado em Porto Alegre (POA2).



Fonte: Companhia

A distribuição geográfica dos data centers além de contribuir com empresas locais, também facilita grandes provedores de *cloud* e conteúdo, uma vez que permite que possam ter uma única plataforma padronizada que atinja diversos destinos.

Os clientes da Companhia estão concentrados, principalmente, nos setores de tecnologia da informação, telecomunicações, bancos, mídias e setor público, como *colocation*, interconexão, *hosting*, entre outros.

Em 2022 a Companhia firmou uma parceria estratégica com a Vertiv, a qual é referência em manutenção e soluções para *data centers*, com o objetivo de padronizar sua plataforma e ao mesmo tempo garantir aos seus clientes serviços alinhados com as melhores práticas globais.

Em relação as práticas ESG, a sustentabilidade está integrada à estratégia de negócio da Companhia, que está comprometida em contribuir com o desenvolvimento sustentável da infraestrutura digital da América Latina. Inclusive, atualmente, 100% da energia utilizada nas operações da Companhia é derivada de fontes renováveis, priorizando soluções de baixo carbono.

1.1 Estratégia de Sustentabilidade

Estima-se que, até 2023, 5,3 bilhões de pessoas terão acesso à internet, número que estava em 3,9 bilhões em 2015¹. Nesse sentido, a Companhia, desde sua fundação, está comprometida em ser referência e oferecer soluções de infraestrutura com as melhores práticas socioambientais, isto é, associadas, principalmente, ao uso de água, consumo de energia e emissões de gases do efeito estufa, além de manter o relacionamento na sua cadeia de suprimentos com parceiros que estejam engajados nas mesmas práticas. Adicionalmente, está preocupada com o ambiente de trabalho, ou seja, em manter uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.

Para a definição dos temas materiais para o setor de *Software* e Serviços de Tecnologia e Informação foram utilizados como referência os temas materiais definidos pela *Sustainability Accounting Standards Board* ("SASB"). A SASB define que para este setor, os tópicos materiais são: risco sistêmico, proteção da propriedade intelectual, diversidade e inclusão dos trabalhadores, privacidade do cliente, privacidade dos dados e gestão de energia e da água.

¹ Mytton, D. Data centre water consumption. *npj Clean Water* 4, 11 (2021).

A Companhia tem a sua agenda de sustentabilidade como parte da sua estratégia de negócio e já está implementado as seguintes práticas e pilares:

1. Gestão da Água: (i) substituição de 3 Chillers 190 à água, o que garante uma economia de 99,99% do consumo de água no CTA1, data center de Curitiba; (ii) tratamento de água de chuva e esgoto para reuso em todos os data centers; (iii) monitoramento e redução do uso eficiente da água (índice Water Usage Effectiveness - WUE);
2. Gestão de Energia: (i) enclausuramento de corredores, com objetivo de melhorar a temperatura do ar de entrada para os servidores com redução do custo operacional e incremento na capacidade de refrigeração; (ii) monitoramento e redução do uso de eficiência energética (Power Usage Effectiveness - PUE);
3. Emissões de Gases do Efeito Estufa: compra de 100% de energia renovável para os data centers; (ii) monitoramento e redução do uso eficiente de carbono (Carbon Usage Effectiveness - CUE);
4. Proteção de Dados: parceria firmada com a Vertiv a fim de garantir serviços seguros;
5. Diversidade e Inclusão: atuar no aumento e incentivo da diversidade. Atualmente possui aproximadamente 40% de mulheres no quadro de funcionários.

As práticas e pilares acima estão aderentes aos temas materiais definidos pela SASB para o setor e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (“ODS”) da ONU. A tabela abaixo traz os ODS relacionadas a cada um dos pilares.

Objetivos Estratégicos	ODS relacionado
6. Gestão de Energia e da Água	  
7. Emissões de Gases do Efeito Estufa:	 
8. Proteção de Dados	
9. Diversidade e Inclusão:	 

A Empresa, na sua parte operacional, visando um gerenciamento moderno, pontual e transparente, tem modelos de monitoramento das diversas fases operacionais, avaliadas por um consultor externo. Mensalmente são analisados, entre outros, os seguintes itens, com avaliação também dos aspectos socioambientais:

1		Manutenção
2		Operação
3		Processos
4		Saúde e Segurança
5		Riscos

Em cada item são monitorados e avaliados:

a. Manutenção:

- Taxa de Execução do Planejamento Anual de Manutenção e Gestão de Ordens de Serviços

b. Operação:

- Gestão de Insumos
- Gestão de Capacidade: Potência UPSs (Efetiva x Utilizada x Disponível)
- Gestão de Eficiência: índices PUE, WUE e CUE

c. Operação:

- Acompanhamento dos SLAs de Contrato
- Pesquisa Mensal de Satisfação do Cliente

d. Saúde e segurança:

- Indicadores de Performance



- Treinamentos

- Seg. Elétrica e Bloqueio/Sinalização (LOTO)
- Espaços confinados: permissão necessária
- Informações Químicas Perigosas
- Equip. de Proteção Individual (EPI) Parte 9
- Segurança de mãos, pulsos e dedos
- Primeiros Socorros - Noções Básicas
- Segurança do Extintor de Incêndio
- Proteção contra quedas
- Patógenos Transmitidos pelo Sangue
- Consciência Ambiental Parte 1
- Condução Defensiva - Veículos Pequenos
- Reconhecimento de arco elétrico (NFPA 70E)
- Prevenção de lesões nas costas
- NR 10 / NR 10 SEP
- NR 35

e. Riscos:

São analisados os riscos de acordo com sua mensurabilidade, redundância, confiabilidade, legalidade, segurança e meio-ambiente, com avaliações entre baixo risco, médio risco e alto risco, conforme a Figura 1 abaixo. Tal avaliação é importante para balizar as estratégias de mitigação de riscos da Companhia.



Figura 1: Riscos monitorados pela Companhia

2 Racional do Framework

A Companhia tem objetivo de ser referência nacional e internacional em práticas sustentáveis em seu setor, reconhecendo sua responsabilidade e esforços necessários para potencializar a contribuição à agenda sustentável, principalmente nos aspectos de gestão de água e energia, assim como a diversidade e inclusão. Neste sentido, a Companhia com aproximadamente 40% (quarenta por cento) de mulheres no quadro de funcionários se coloca entre as empresas líderes em um setor que há predominância do gênero masculino.

Dessa forma, o presente Framework irá permitir que a Companhia alinhe sua estratégia de financiamento à sua missão, visão e valores, principalmente ao incluir objetivos e metas ligadas aos temas socioambientais e às ODS, reforçando o compromisso de longo prazo com seus acionistas e investidores. Para este fim, a Companhia se compromete com objetivos claros, relevantes e materiais em aspectos ESG, com uma data final estabelecida e um cronograma factível, ainda que ambicioso.

A Companhia poderá participar de diferentes operações financeiras que podem ou não estar alinhadas a este Framework em termos de indicadores, metas, ou outros aspectos. Portanto, recomendamos que os provedores de recursos da Companhia sempre avaliem a documentação específica de cada uma das emissões da Companhia.

Este Framework será aplicável para toda a Companhia, bem como para suas subsidiárias e afiliadas.

3 Framework

3.1 Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Vinculados à Metas de Desempenho ESG

Este Framework foi elaborado de acordo com o *Sustainability-Linked Bond Principles*¹ de 2020 (“SLBP”) publicado pela *International Capital Market Association* (“ICMA”)². O SLBP fornece diretrizes que reforçam as boas práticas do mercado para

² Para mais detalhes, acessar os *Sustainability-Linked Bond Principles* em: <https://www.icmagroup.org/assets/documents/Regulatory/Green-Bonds/June-2020/Sustainability-Linked-Bond-Principles-June-2020-171120.pdf>

dar transparência para as metas e indicadores definidos pela Companhia para utilização em operações vinculadas a desempenho ESG. Este Framework está alinhado com os cinco componentes principais do SLBP, quais sejam:

1. Seleção de Metas e Indicadores-chave de desempenho (*Key Performance Indicators - KPIs*);
2. Calibragem de Metas de Desempenho;
3. Características do Título;
4. Reporte;
5. Verificação externa.

Vale pontuar que instrumentos vinculados às metas ESG podem ser qualquer tipo de instrumento financeiro de dívida no qual as características financeiras e/ou estruturais variam de acordo com o atingimento (ou não) das metas de desempenho predefinidas. Nesse sentido, os emissores deste tipo de instrumentos estão, portanto, se comprometendo explicitamente com melhorias futuras em metas que **sejam** relevantes, essenciais e materiais para seus negócios, dentro de um cronograma pré-determinado.

3.2 Seleção de metas e indicadores-chave de desempenho (KPIs)

Com base nos objetivos ESG definidos pela Companhia, foram selecionadas duas metas de desempenho sustentável. A primeira delas está relacionada ao uso eficiente da água (“Meta 1”) e a segunda a obtenção da certificação *Great Place to Work* (“Meta 2”).

Tema	Descrição
Uso eficiente da água (índice WUE)	<p>Meta 1 Garantir que a média simples do ano em questão do índice de uso eficiente da água (WUE) de seus atuais 7 (sete) data centers atinja, até 31 de dezembro de 2026 0,3 litros por 1 quilowatt-hora por mês e até 31 de dezembro de 2028 atinja 0,2 litros por 1 quilowatt-hora por mês.</p> <p>Racional para a Seleção da Meta 1 O índice WUE (<i>water usage effectiveness</i>) é uma métrica desenvolvida pelo “The Green Grid” para auxiliar os data centers a mensurar o uso da água, seja para resfriamento, regulação de umidade ou produção de energia, sendo uma complexa e importante métrica que impacta diretamente a cadeia de suprimento neste setor. Usualmente, os data centers consomem uma grande quantidade de energia e geram excessiva quantidade de calor que precisa ser resfriada. A forma mais comum é que tal resfriamento envolva a evaporação de água em torres específicas consumindo uma elevada quantidade de água. Com a crescente escassez de água, o monitoramento e o eficiente uso de água</p>

tornam-se uma prioridade para a companhia. é prioridade que a eficácia desse uso seja considerada e monitorada.

Adicionalmente, a Companhia se compromete a observar a manutenção da média simples do índice PUE (*power usage effectiveness*) de seus atuais 7 (sete) data centers de 30 abril de 2022 a 31 de março de 2023 nas duas datas de verificação.

Linha de Base Seleccionada

30 de setembro de 2022, quando a Companhia possuía um WUE Ponderado de 0,5116 litros por 1 quilowatt-hora por mês.

Racional para seleção da Linha de Base

A linha de base foi verificada por consultor externo independente e será auditada mensalmente.

Esse dado de 30 de setembro de 2022 é a última data de verificação disponível.

KPI 1

A média simples do ano em questão do Índice de eficiência do uso da água (WUE) de seus atuais 7 (sete) data centers, localizados no Brasil.

Metodologia de Cálculo do KPI 1

O cálculo do KPI 1 será realizado pela razão entre a água utilizada e a eletricidade fornecida pelos equipamentos em cada um dos 7 (sete) data centers conforme fórmula abaixo:

WUE Ponderado

$$= \frac{\text{Uso periódico (mensal) da Água por fonte de energia e água local em lts}}{\text{Média do consumo de energia de equipamentos de TI mensal em KWh}}$$

O resultado final será equivalente a média simples do ano em questão do WUE Ponderado em 7 (sete) data centers.

A Companhia iniciou o acompanhamento do WUE desde setembro de 2022.

O KPI 1 é monitorado mensalmente pela Companhia através de avaliador externo: existe acompanhamento por meio de *follow up* e boletim com informações da evolução de tal índice.

Alinhamento aos ODS

ODS 6 – Água potável e saneamento

- Submeta 6.4: “Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água”
- Submeta 6.a: “Até 2030, ampliar a cooperação internacional e o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento em atividades e programas relacionados à água e saneamento, incluindo a coleta de água, a dessalinização, a eficiência no uso da água, o tratamento de efluentes, a reciclagem e as tecnologias de reuso”
- ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

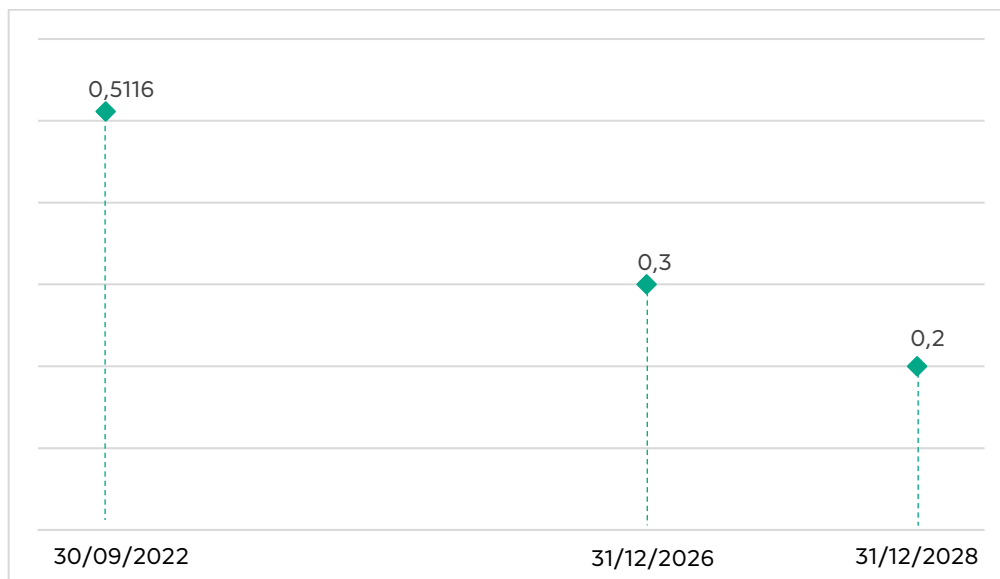
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Submeta 9.4: “Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades”.</u> <p>ODS 7 – Energia Limpa e Acessível</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Submeta 7.b: “Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países menos desenvolvidos, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio.”</u>
<p>Certificação que mede clima organizacional para os colaboradores</p>	<p>Meta 2 Garantir, até 31 de dezembro de 2024 a certificação <i>Great Place to Work</i> (“GPTW”) com índice de confiança de, no mínimo, 70% e até 31 de dezembro de 2026 com índice de confiança de: (i) caso o índice de confiança obtido na primeira data de observação esteja entre 70% e 75% (inclusive), a Companhia se compromete a obter um índice de confiança de, no mínimo, 10 pontos percentuais acima, e (ii) caso o índice de confiança obtido na primeira data de observação esteja entre 76% (inclusive) e 80% (inclusive), a Companhia se compromete a obter um índice de confiança de, no mínimo, 85%</p> <p>Racional para a Seleção da Meta 2 A certificação GPTW traz benefícios aos negócios da Companhia uma vez que um bom nível de confiança representa que a Companhia possui uma credibilidade e respeito entre os colaboradores. Um bom clima organizacional deve refletir uma maior produtividade e desempenho dos colaboradores. Adicionalmente, um bom índice reflete em um relacionamento harmonioso e uma menor rotatividade dos profissionais na empresa. A certificação GPTW tem como base a Pesquisa Trust Index, que busca entender a percepção dos funcionários quanto ao ambiente de trabalho e possíveis melhorias.</p> <p>Linha de Base Selecionada Sem certificação GPTW em outubro, 2022.</p> <p>Racional para seleção da Linha de Base Não se aplica</p> <p>KPI 2 Certificação Great Place to Work (GPTW).</p> <p>Metodologia de Cálculo do KPI 2 Aplicação da <i>Pesquisa Trust Index</i> será desenvolvida pelo GPTW, anualmente, para todos os funcionários dos data centers no Brasil. Não responderão a Pesquisa os colaboradores com menos de 3 (três) meses de contratação, devendo atender ao mínimo de colaboradores respondentes exigido na Pesquisa de Clima. O índice de confiança será obtido a partir de dezembro de 2024.</p> <p>Alinhamento aos ODS</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ODS 10 – Redução das desigualdades</u>

- Submeta 10.4: “Adotar políticas, especialmente fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade”
- ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Submeta 8.5: “Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor”
Submeta 8.8: “Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários”

3.3 Calibragem das metas de desempenho

Calibragem Meta 1

Gráfico 1: Projeção do índice de uso eficiente da água (WUE) que a Companhia possuirá em seus 7 data centers:



Data de Observação da Meta 1

1ª observação: 31 de dezembro de 2026

2ª observação: 31 de dezembro de 2028

Fatores que facilitam o atingimento da meta

- Investimentos em equipamentos com baixa ou nenhuma dispersão de água.

- Reduzir o uso de energia dos equipamentos, reduzindo assim a demanda de resfriamento, refletindo em menor consumo de água.
- Certificar de que o sistema de controle de umidade esteja otimizado e que o data center esteja funcionando no limite inferior das diretrizes recomendadas para umidade.
- Otimizar as operações da torre de resfriamento para aumentar os ciclos de concentração.
- Implementar estratégias de melhores práticas de gerenciamento de fluxo de ar, apropriadas para melhorar a eficiência de resfriamento.

Fatores que impõem risco ao atingimento da meta

Os maiores desafios estão relacionados: (i) ao custo da energia versus a disponibilidade da água, (ii) às condições climáticas e (iii) à obtenção de equipamentos que possuam tecnologias mais eficientes em termos de água e energia. A Companhia precisará investir em projetos de infraestrutura que capacitem os data centers a utilizarem cada vez menos água nos seus processos para controlar a temperatura e umidade nos vários ambientes, principalmente em um cenário em que a temperatura local esteja muito alta e o sistema de resfriamento de água não seja a única solução. Precisar investir para otimizar os limites de temperatura que acionam o sistema de resfriamento, podendo impactar na produtividade do data center. Ainda, estará sujeita a implementação de novas tecnologias que prevejam um sistema de refrigeração sem a utilização de água. Para mitigar esses riscos, a Companhia já está realizando um investimento em infraestrutura que auxiliará no cumprimento da meta.

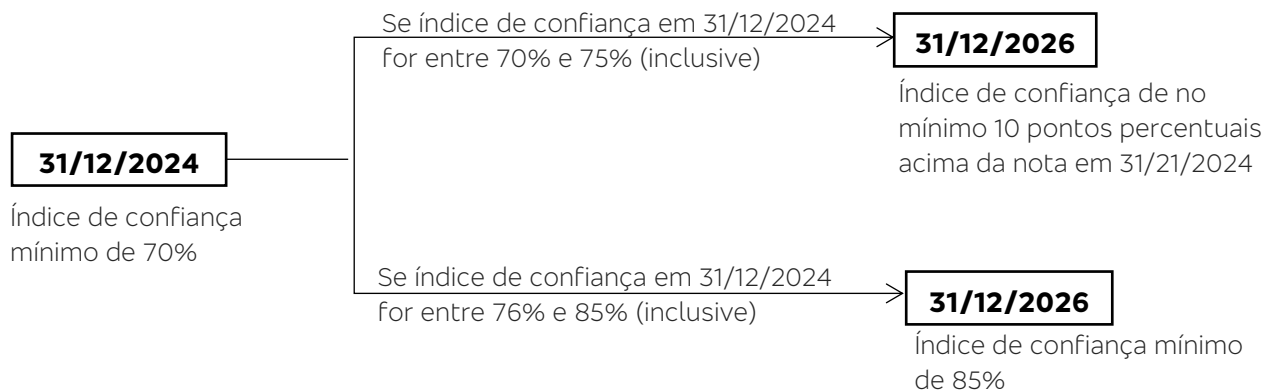
Eventos como alienações ou mudanças na legislação, no ambiente regulatório, político e econômico (“Eventos Relevantes para a Meta 1”) podem impactar o cálculo dos KPIs e apuração das metas, de forma que pode ser necessário ajustar as metas e/ou as linhas de base. Caso isso ocorra, o evento será comunicado formalmente aos investidores, seguido por ajuste deste Framework e nova a verificação externa.

Impactos de Eventos Relevantes para a Meta 1:

1. Alienações de empresas integradas no cálculo do indicador.
2. Mudanças climáticas, como ondas de calor e excesso de temperaturas

Calibragem Meta 2

Gráfico 2: obtenção da certificação GPTW com índice de confiança de, no mínimo, 70% em 31/12/2024 e em 31/12/2026 de: (i) no mínimo, 10 pontos percentuais acima da primeira data de observação, caso o índice de confiança obtido esteja entre 70% e 75% (inclusive) ou (ii) no mínimo, 85% caso o índice de confiança obtido na primeira data de observação esteja entre 76% (inclusive) e 80% (inclusive).



Data de Observação da Meta 2

31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2026

Fatores que facilitam o atingimento da meta

- A companhia poderá efetuar pesquisas de clima periódicas, para medir e acompanhar o nível de satisfação no ambiente de trabalho.
- Investir em cursos profissionais, melhoria do ambiente de trabalho, qualidade de vida dos colaboradores.

Fatores que impõem risco ao atingimento da meta

O principal desafio está relacionado ao crescimento da Companhia que reflete na contratação de novos funcionários que precisarão estar alinhados à cultura organizacional e valores para que estes sejam mantidos.

Para mitigar esse risco, a Companhia desenvolve ações relacionadas a promoção da cultura organizacional, preocupando-se com os aspectos tratados na Pesquisa Index. Ainda, treina líderes de forma contínua para engajamento dos funcionários.

Eventos como fusões, aquisições, alienações ou mudanças na legislação, no ambiente regulatório, político e econômico (“Eventos Relevantes para a Meta 2”) podem impactar o cálculo dos KPIs e apuração das metas, de forma que pode ser

necessário ajustar as metas e/ou as linhas de base. Caso isso ocorra, o evento será comunicado formalmente aos investidores, seguido por ajuste deste Framework e nova a verificação externa.

Impactos de Eventos Relevantes para a Meta 2:

1. Fusões ou incorporações de empresas não integradas no cálculo do indicador.
2. Alienações de empresas integradas no cálculo do indicador.

3.4 Características do Título

O uso dos recursos da emissão será alocado para: (i) reembolso do pagamento de parte do preço de aquisição do Imóvel Porto Alegre (conforme definido na Escritura); (ii) a compra de equipamentos necessários para expansão do Imóvel Porto Alegre, incluindo, sem limitação, geradores, racks e baterias; (iii) a expansão do Imóvel Rio de Janeiro (conforme definido na Escritura); e (iv) investimentos em instalações nos 6 (seis) Data Centers em operação listados no Anexo I da Escritura da Companhia. A emissão contará com uma sobretaxa no caso do não atingimento das metas relacionadas aos KPIs, ambos definidos nas seções anteriores, ou caso não haja entrega do Relatório do Verificador Externo até as respectivas datas definidas para verificação.

O mecanismo de ajuste da taxa de emissão e as datas de verificação serão descritos na escritura da emissão.

Eventos como fusões, aquisições, alienações ou mudanças na legislação, no ambiente regulatório, político e econômico podem impactar o cálculo dos KPIs e apuração das metas, de forma que pode ser necessário ajustar as metas e/ou as linhas de base. Caso isso ocorra, o evento será comunicado formalmente aos investidores, seguido por ajuste deste Framework e nova a verificação externa.

3.5 Reporte

A Companhia irá preparar, anualmente, um relatório de acompanhamento dos indicadores e evolução do atingimento das metas descritas no presente Framework ("Relatório do Verificador Externo"). O Relatório do Verificador Externo poderá ser incluído no Relatório de Sustentabilidade da Companhia, em um relatório financeiro anual ou ainda, em um relatório específico, a exclusivo critério da Companhia. Em

qualquer caso, os números de evolução dos indicadores e das metas serão auditados por terceira parte a fim de garantir que estão aderentes ao que foi atestado. O Relatório do Verificador Externo será disponibilizado publicamente no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>).

No Relatório do Verificador Externo, haverá detalhamento sobre os seguintes tópicos:

- Informações atualizadas sobre o desempenho dos indicadores selecionados, incluindo a linha de base;
- Verificação externa das metas selecionadas, evidenciando o atingimento ou não das mesmas, e respectivo impacto nas características do instrumento (caso houver);
- Outras informações relevantes aos investidores com o objetivo de evidenciar o progresso das metas.

Além disso, a companhia também pode incluir, quando viável, uma explicação qualitativa e/ou quantitativa dos fatores que influenciaram o atingimento das metas, um apontamento dos impactos positivos gerados e dados sobre quaisquer reavaliações dos indicadores, das metas e/ou das linhas de base que sejam necessárias.

3.6 Verificação Externa

A Companhia irá contratar consultoria independente (“Consultoria Especializada”) para fornecer o parecer de segunda opinião (*Second Party Opinion* - “SPO”) sobre as metas e indicadores definidos neste Framework e seu alinhamento com os Guias e Princípios da ICMA. O SPO será disponibilizado publicamente no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>) e da Consultoria Especializada.

Os avanços com relação às metas serão auditados por terceira parte nos Relatórios do Verificador Externo, inclusive para verificar o respectivo KPI associado às metas nas respectivas Datas de Observação definidas, a fim de atestar o atingimento destas metas.

Caso haja necessidade de ajuste das metas e/ou das linhas de base, haverá necessidade de eventual ajuste nesse Framework e nova submissão à auditoria externa. Qualquer versão futura desse Framework, caso haja, irá manter ou aumentar os níveis de transparência e reporte. O framework atualizado, se houver, será

publicado no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>) e substituirá este Framework.

4 Disclaimer

Este Framework não constitui uma recomendação com relação a quaisquer valores mobiliários da Companhia ou de qualquer de suas afiliadas. Este Framework não é, não contém e não pode ser considerado como uma oferta de venda ou uma solicitação de qualquer oferta de compra de quaisquer valores mobiliários emitidos pela Companhia ou qualquer de suas afiliadas.

Em particular, nem este documento nem qualquer outro material relacionado pode ser distribuído ou publicado em qualquer jurisdição em que seja ilegal fazê-lo, ainda, qualquer distribuição ou publicação está condicionada a autorização prévia da Companhia, exceto em circunstâncias que resultarão no cumprimento de eventuais leis e regulamentos aplicáveis. As pessoas em posse de tais documentos devem estar cientes e observar todas as restrições aplicáveis à distribuição ou publicação deste documento e/ou qualquer outro material relacionado.

Quaisquer instrumentos de dívida que possam ser emitidos pela Companhia e/ou por quaisquer de suas afiliadas de tempos em tempos, incluindo quaisquer títulos vinculados à sustentabilidade, devem ser oferecidos por meio de um prospecto separado ou documento de oferta de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Nesse sentido, qualquer decisão de compra de tais valores mobiliários devem ser feitos exclusivamente com base nas informações contidas no respectivo prospecto ou documento de oferta fornecido em conexão com a oferta de tais valores mobiliários, e não com base neste Framework.

Este Framework pode conter informações sobre eventos futuros, tais informações não seriam apenas fatos históricos, mas refletiriam os desejos e as expectativas da direção da Companhia. As palavras "acredita", "espera", "planeja", "prevê", "estima", "projeta", "almeja" e similares pretendem identificar afirmações que, necessariamente, envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, de modo que podem ou não ser concretizadas.

Riscos conhecidos incluem incertezas, que não são limitadas ao impacto da competitividade dos preços e serviços, aceitação dos serviços no mercado,

transações de serviço da Companhia e de seus competidores, aprovação regulamentar, flutuação da moeda e outros riscos descritos nos relatórios da Companhia.

Este Framework não constitui uma oferta, recomendação ou solicitação de compra de qualquer ativo imobiliário da Companhia.

As informações e opiniões contidas neste Framework consideram os princípios do *Sustainability-Linked Bond Principles* de 2020 emitidas pela *International Capital Market Association* e são fornecidas na data deste documento, de modo que estão sujeitas a alterações sem aviso prévio. A Companhia não se obriga a atualizar este Framework mediante novas informações e/ou novas diretrizes e/ou acontecimentos futuros. Este Framework não se destina e nem pode ser invocado para criar relações jurídicas, direitos ou obrigações.