

A photograph of a modern glass skyscraper with a green tree growing out of the top, set against a clear sky. The building's glass reflects the surrounding environment. A large teal curved shape is overlaid on the bottom half of the image.

**Framework**

# Sustainability-Linked Bond



Dezembro | 2023

# Sumário

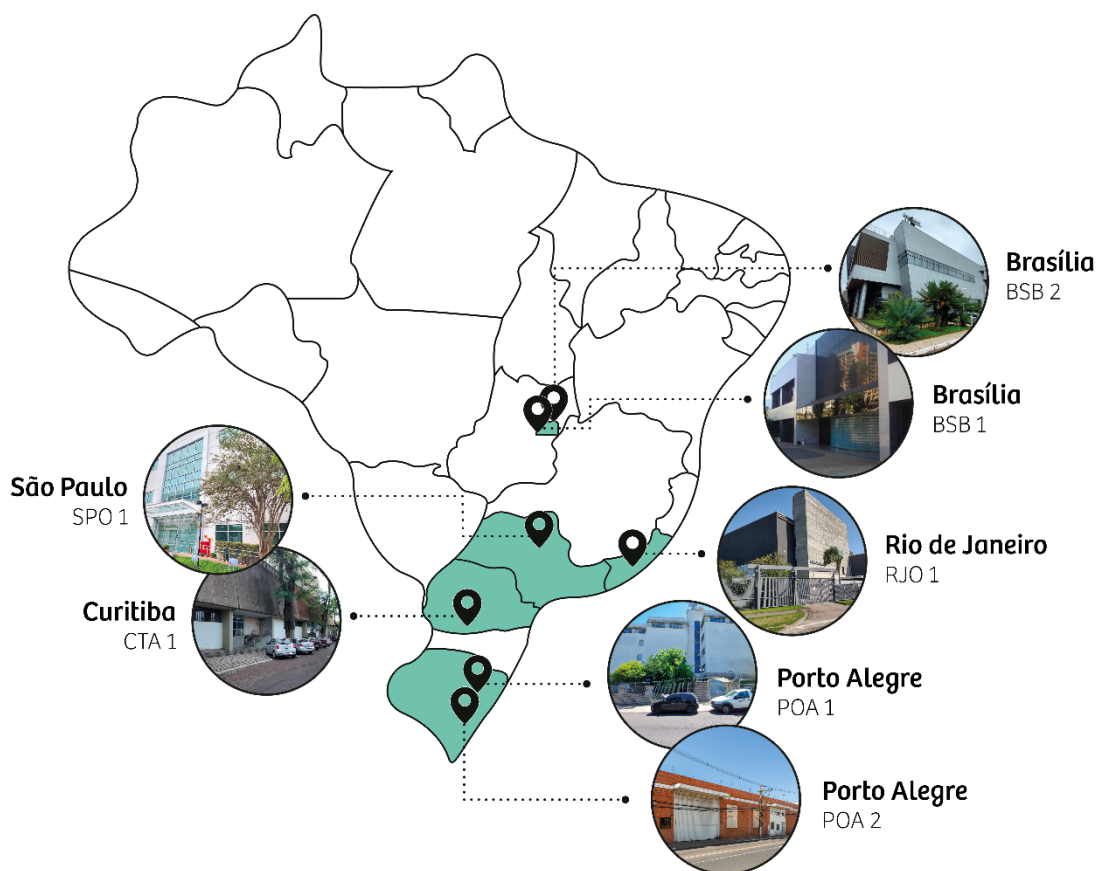
<b>1 A Elea Digital</b>	<b>3</b>
1.1 Estratégia de Sustentabilidade	7
<b>2 Racional do <i>Framework</i></b>	<b>15</b>
<b>3 <i>Framework</i></b>	<b>16</b>
3.1 Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Vinculados à Metas de Desempenho <i>ESG</i>	16
3.2 Seleção de metas e indicadores-chave de desempenho (KPIs)	17
3.3 Calibragem das metas de desempenho	19
3.4 Características do Título	24
3.5 Reporte	24
3.6 Verificação Externa	25
<b>4 <i>Disclaimer</i></b>	<b>26</b>

# 1 A Elea Digital

A Elea Digital Infraestrutura e Redes de Telecomunicações S.A. (Elea Digital ou Companhia) é uma sociedade anônima de capital fechado, com sede na cidade do Rio de Janeiro, que pertence ao grupo financeiro Piemonte Holding e foi criada através de um investimento proprietário de *Private Equity*.

Sua criação se deu com o objetivo de preencher o *gap* da infraestrutura digital brasileira em *Edge Data Center* em outras regiões, além de São Paulo, dando suporte ao crescimento de infraestrutura da América Latina, ao ampliar horizontes de conexões e armazenamento de dados.

Atualmente, a companhia possui sete data centers com potência de mais de 20 MW, e uma capacidade energética instalada em mais de 9.000 m<sup>2</sup>. As operações da Elea Digital se distribuem em cinco Estados do Brasil: São Paulo, Rio Grande do Sul, Paraná, Rio de Janeiro e Distrito Federal.



Hoje, a Elea Digital é a maior empresa de Data Center do País com capital majoritariamente brasileiro; é líder no mercado de Data Centers “Edge”, atuando fortemente também “na borda”, ou seja, fora de São Paulo, região onde hoje se concentra a maior parte da oferta de Data Centers

O serviço principal da Empresa é o *Colocation*, que consiste na disponibilização de infraestrutura para hospedar servidores de uma empresa em um centro de dados externo à sua própria sede.

Ao alugar os espaços, os clientes usufruem de:

- um robusto sistema de fornecimento de refrigeração e de energia elétrica de fontes 100% renováveis;
- segurança máxima com alto controle de acesso e monitoramento 24h, com certificação nível TIER III;
- tecnologia para detecção e combate a incêndio; e
- supervisão e controle dos ativos de infraestrutura no sistema 24/7.

A estrutura da Elea Digital é carrier neutro, o que significa que não tem exclusividade ou fecha monopólio com nenhuma operadora, deixando os clientes livres para contratar a conexão da empresa que melhor os atende.

Atualmente, a Empresa conecta mais de 100 operadoras de telecomunicações e provedores de mídia à região central de nuvem de São Paulo, indo ao encontro da missão de ser a principal plataforma de infraestrutura digital de Edge Data Center, permitindo a coleta, armazenamento e *peering* em todo território latino-americano.

A Companhia conseguiu construir uma estrutura física e uma equipe de excelência que deixa a Elea Digital em um alto patamar de qualidade e solidez para concorrer com empresas veteranas no mercado.

A distribuição geográfica dos data centers da Elea Digital também é um diferencial, pois, além de contribuir com empresas locais, também facilita grandes provedores de *cloud* e conteúdo, uma vez que permite que possam ter uma única plataforma padronizada que atinja diversos destinos.

Os clientes da Companhia estão concentrados, principalmente, nos setores de tecnologia da informação, telecomunicações, bancos, mídias e setor público, e demandam da Elea Digital soluções como *colocation*, interconexão, *hosting*, entre outros.

Em 2022, a Companhia firmou parceria estratégica com a Vertiv, empresa referência em manutenção e soluções para *data centers*, com o objetivo de padronizar sua plataforma e ao mesmo tempo garantir aos seus clientes serviços alinhados com as melhores práticas globais.

Recentemente, a Elea Digital também se associou à Antel e Angola Cables para aprimorar as conexões e serviços multinacionais oferecidos aos seus clientes. A Antel é uma empresa uruguaia especializada em tecnologia de comunicação, oferecendo serviços de celular, linha fixa, banda larga e dados. Já a Antel conecta o Brasil ao Uruguai e à Argentina. A Angola Cables, operadora angolana multinacional de cabos submarinos de fibra ótica, permite a conexão de Brasília e Rio de Janeiro à África.

Em relação às práticas *ESG*, a sustentabilidade está integrada à estratégia de negócio da Companhia, que está comprometida em contribuir com o desenvolvimento sustentável da infraestrutura digital da América Latina. Atualmente, 100% da energia utilizada nas operações da Companhia é derivada de fontes renováveis, priorizando soluções de baixo carbono.

Para a Elea Digital, ser pioneiro não é apenas liderar o mercado tecnológico, mas também liderar pelo exemplo em questões de responsabilidade social e ambiental. A empresa se comprometeu financeiramente com parâmetros sustentáveis, e assinou compromissos globais, como o Pacto Global da ONU, para reforçar o comprometimento com as práticas *ESG* (Ambientais, Sociais e de Governança Corporativa) e com o *iMasons Climate Accord*, que é uma aliança entre empresas de tecnologia que visa a redução de carbono na infraestrutura digital.



Em crescimento também no que tange ao corpo funcional, a Elea Digital se dedica, diariamente, a proporcionar aos seus colaboradores um lugar seguro e excelente para se trabalhar. Para conhecer melhor a qualidade do ambiente corporativo, foi aplicada pela primeira vez a pesquisa de clima organizacional promovida pelo Instituto *Great Place to Work*. A adesão foi de 92%, e através da equalização das avaliações enviadas pelos colaboradores, foi alcançada a nota 87, permitindo, assim, a concessão da certificação Great Place to Work.



## 1.1 Estratégia de Sustentabilidade

A Elea Digital, desde sua fundação, está comprometida em ser referência e oferecer soluções de infraestrutura com as melhores práticas socioambientais, associadas, principalmente, ao uso de água, consumo de energia e emissões de gases do efeito estufa.

Além de disso, a companhia busca manter na sua cadeia de suprimentos parceiros que também estejam engajados nas mesmas práticas. E, adicionalmente, está preocupada com o ambiente de trabalho, ou seja, em manter uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.

Para a definição dos temas materiais para o setor de *Software* e Serviços de Tecnologia e Informação foram utilizados como referência os temas materiais definidos pela *Sustainability Accounting Standards Board* ("SASB"). A SASB define que, para este setor, os tópicos materiais são: risco sistêmico, proteção da propriedade intelectual, diversidade e inclusão dos trabalhadores, privacidade do cliente, privacidade dos dados e gestão de energia e da água.

A Companhia tem a sua agenda de sustentabilidade como parte da sua estratégia de negócio e já está implementado as seguintes práticas e pilares:

## 1. Gestão da Água:

- Melhorias nas torres de arrefecimento nos sites BSB1 e POA1;
- Tratamento de água de chuva e esgoto para reuso em todos os data centers;
- Monitoramento e redução do uso eficiente da água (índice *Water Usage Effectiveness - WUE*);

## 2. Gestão de Energia:

- Enclausuramento de corredores, com objetivo de melhorar a temperatura do ar de entrada para os servidores com redução do custo operacional e incremento na capacidade de refrigeração;
- Troca de equipamentos de refrigeração e *no-breaks*;
- Monitoramento e manutenção e/ou redução do "PUE", ou seja, uso eficiente de energia (*Power Usage Effectiveness - PUE*).

Em relação ao PUE, a Companhia se compromete a manter ou reduzir a média simples do indicador de uso eficiente de energia (PUE em acrônimo em inglês) de seus atuais 7 (sete) data centers, considerando o período abril/2022 a março/2023, que hoje está em 1,93.

O PUE será verificado anualmente por auditor independente e publicado no relatório de sustentabilidade no site da Companhia.

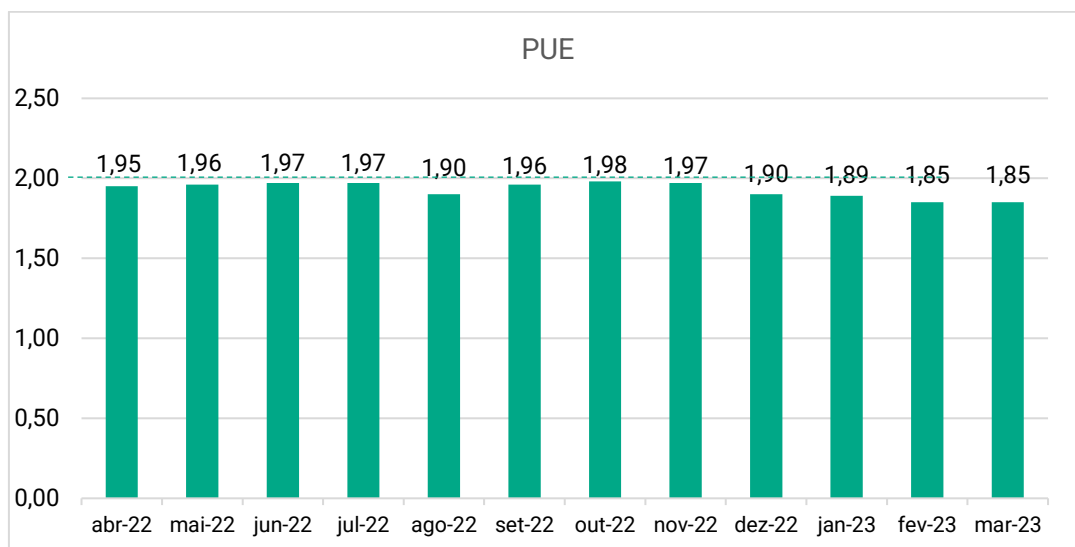
O cálculo será realizado pela razão entre a energia total consumida e energia total dos equipamentos em cada um dos 7 (sete) data centers conforme fórmula abaixo:

$$PUE \text{ Ponderado} = \frac{\text{Energia total (mensal) consumida por data center em KWh}}{\text{Energia total (mensal) pelos equipamentos de TI em KWh}}$$

O resultado final será equivalente à média simples do ano em questão do WUE Ponderado em 7 (sete) data centers, conforme abaixo:

$$PUE \text{ médio anual} = \frac{PUE \text{ Ponderado Janeiro} + PUE \text{ Ponderado Fevereiro} + [...] + PUE \text{ Ponderado Dezembro}}{12}$$





Fonte: Elea Digital/Vertiv

☐ Média entre abril/22 e mar/23 = 1,93

Caso o PUE médio anual publicado no relatório de sustentabilidade da Companhia seja maior que 1,93, a Companhia se compromete a elaborar um plano de ação e torná-lo público para retomar ao patamar inicial ou reduzir o indicador.

*PUE médio anual*

$$= \frac{PUE \text{ Ponderado Janeiro} + PUE \text{ Ponderado Fevereiro} + [...] + PUE \text{ Ponderado Dezembro}}{12}$$

### 3. Emissões de Gases do Efeito Estufa:

- Compra de 100% de energia renovável para os data centers;
- Monitoramento e redução do uso eficiente de carbono (*Carbon Usage Effectiveness - CUE*);
- Alinhamento às boas práticas globais recomendadas às empresas signatárias do *iMasons Climate Accord*.

### 4. Proteção de Dados:




- Parceria firmada com a Vertiv a fim de garantir serviços seguros;
- Renovação da Certificação ISO 27001, que se trata de um padrão e a referência Internacional para a gestão da Segurança da informação;

- Aplicação de treinamentos de Segurança da Informação a colaboradores e contratados externos.

#### 5. Diversidade e Inclusão:






- Patrocínio a ações sociais como o Projeto Instituto Caldeira, Projeto CEFAN e parceria com a secretaria de Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro e a FIRJAN para ajudar a capacitar e inserir jovens no mercado de tecnologia e Data Center, oferecendo oportunidades para a inclusão social e a contratação de pessoas, muitas vezes em situação de vulnerabilidade social;
- Atualmente possui 40% de mulheres no quadro de funcionários e o departamento de Recursos Humanos tem como meta chegar a 50% em 2024;
- Criação de um Comitê de Diversidade e Inclusão que trabalha pautas ligadas a Gênero, Diversidade Geracional, Etnia e LGBTQIA+, com reuniões periódicas e ações de conscientização junto aos colaboradores.

As práticas e pilares acima estão aderentes aos temas materiais definidos pela SASB para o setor e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (“ODS”) da ONU. Como signatária do Pacto Global, a Elea participa regularmente de reuniões com as empresas brasileiras signatárias para constante *benchmarking*, alinhamento e monitoramento das estratégias globais implementadas. A tabela abaixo traz os ODS relacionadas a cada um dos pilares.

Objetivos Estratégicos	ODS relacionado
Gestão de Energia e da Água	  

Emissões de Gases do Efeito Estufa	 
Proteção de Dados	
Diversidade e Inclusão	 

A Companhia, na sua parte operacional, visando um gerenciamento moderno, pontual e transparente, tem modelos de monitoramento das diversas fases operacionais, avaliadas por um consultor externo. Mensalmente são analisados, entre outros, os seguintes itens, com avaliação também dos aspectos socioambientais:

1		Manutenção
2		Operação
3		Processos
4		Saúde e Segurança
5		Riscos

Em cada item são monitorados e avaliados:

**a. Manutenção:**

- Taxa de Execução do Planejamento Anual de Manutenção e Gestão de Ordens de Serviços

**b. Operação:**

- Gestão de Insumos
- Gestão de Capacidade: Potência UPSs (Efetiva x Utilizada x Disponível)
- Gestão de Eficiência: índices *PUE*, *WUE* e *CUE*

**c. Processos:**

- Acompanhamento dos SLAs de Contrato
- Pesquisa Mensal de Satisfação do Cliente

**d. Saúde e segurança:**

- Indicadores de Performance

Taxa de Frequência de Acidentes

Inspeções de Segurança

Média de Horas de Treinamentos por Funcionário

Diálogo Semanal de Segurança (DSS)



- Treinamentos: Toda construção ou alteração de *layout* nos Data Center é previamente analisada por engenheiros qualificados que avaliam a viabilidade e o risco da implantação. Confira como funciona o nosso *Training* EHS:

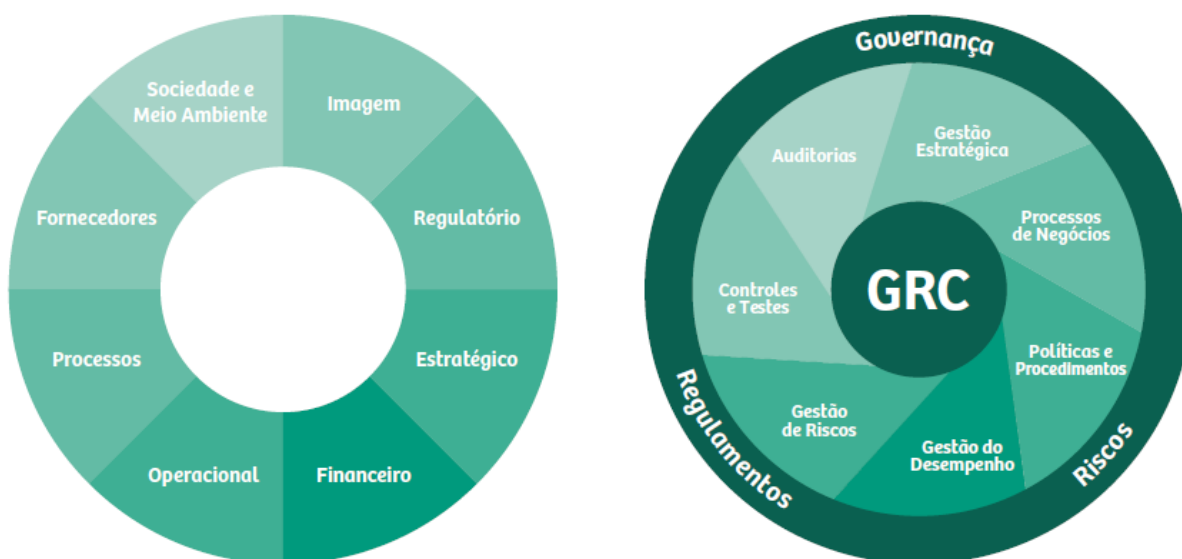
Training
Electrical Safety and Lockout/Tagout (LOTO)
Confined Spaces: Permit-Required
Hazardous Chemical Information
Personal Protective Equipment (PPE) Part 9
Personal Protective Equipment (PPE) Part 9 PT Overview
Hand, Wrist and Finger Safety
First Aid - Basics
Fire Extinguisher Safety
Fall Protection
Bloodborne Pathogens
Environmental Awareness Part 1



### e. Gestão de Riscos:

A Gestão de Riscos da Elea Digital é estruturada com base nas melhores práticas de mercado e normas internacionais.

A Metodologia de Gestão de Continuidade dos Negócios e de Tecnologia da Elea Digital tem por finalidade institucionalizar um processo e uma política de Gestão de Continuidade. Além disso, visa estabelecer metodologias de análise, avaliação de riscos e gestão da atividade no ambiente corporativo para atendimento a legislações e recomendações pertinentes aos principais clientes e à área de atuação no mercado para seu ambiente principal e secundário, geridos internamente, conforme exemplificado a seguir:



Os processos estabelecidos para essa governança identificam, priorizam e definem planos de ação para mitigar riscos corporativos e operacionais, financeiros, de ética e compliance, ambientais, de saúde e segurança e de reputação. São analisados os riscos de acordo com sua mensurabilidade, redundância, confiabilidade, legalidade, segurança e meio-ambiente, com avaliações entre baixo risco, médio risco e alto risco. Tal avaliação é importante para balizar as estratégias de mitigação de riscos da Companhia.

## 2 Racional do *Framework*

A Elea Digital reconhece sua responsabilidade e os esforços necessários para potencializar a contribuição à agenda sustentável, principalmente nos aspectos de gestão de água e energia, assim como em diversidade e inclusão, e tem objetivo de ser referência nacional e internacional em práticas sustentáveis em seu setor.

Dessa forma, o presente *Framework* irá permitir que a Companhia alinhe sua estratégia de financiamento à sua missão, visão e valores, principalmente ao incluir objetivos e metas ligadas aos temas socioambientais e às ODS, reforçando o compromisso de longo prazo com seus acionistas, investidores e com a sociedade como um todo.

Para este fim, a Elea Digital se compromete com objetivos claros, relevantes e materiais em aspectos *ESG*, com uma data final estabelecida e um cronograma factível, ainda que ambicioso.

A Companhia poderá participar de diferentes operações financeiras que podem ou não estar alinhadas a este *Framework* em termos de indicadores, metas, ou outros aspectos. Portanto, recomendamos que os provedores de recursos da Companhia sempre avaliem a documentação específica de cada uma das emissões da Companhia.

Este *Framework* será aplicável para toda a Companhia, bem como para suas subsidiárias e afiliadas. Ainda, este Framework substitui o framework publicado em novembro de 2022, em função da atualização das metas.

## 3 Framework

### 3.1 Alinhamento aos Princípios que regem os Títulos Vinculados à Metas de Desempenho *ESG*

Este *Framework* foi elaborado de acordo com o *Sustainability-Linked Bond Principles*<sup>1</sup> de 2020 (“SLBP”) publicado pela *International Capital Market Association* (“ICMA”)<sup>1</sup>.

O SLBP fornece diretrizes que reforçam as boas práticas do mercado para dar transparência para as metas e indicadores definidos pela Companhia para utilização em operações vinculadas a desempenho *ESG*. Este *Framework* está alinhado com os cinco componentes principais do SLBP, quais sejam:

1. Seleção de Metas e Indicadores-chave de desempenho (*Key Performance Indicators - KPIs*);
2. Calibragem de Metas de Desempenho;
3. Características do Título;
4. Reporte;
5. Verificação externa.

Vale pontuar que instrumentos vinculados às metas *ESG* podem ser qualquer tipo de instrumento financeiro de dívida no qual as características financeiras e/ou estruturais variam de acordo com o atingimento (ou não) das metas de desempenho predefinidas. Nesse sentido, os emissores deste tipo de instrumentos estão, portanto, se comprometendo explicitamente com melhorias futuras em metas que sejam relevantes, essenciais e materiais para seus negócios, dentro de um cronograma pré-determinado.

---

<sup>1</sup> Para mais detalhes, acessar os *Sustainability-Linked Bond Principles* em: <https://www.icmagroup.org/assets/documents/Regulatory/Green-Bonds/June-2020/Sustainability-Linked-Bond-Principles-June-2020-171120.pdf>



## 3.2 Seleção de metas e indicadores-chave de desempenho (KPIs)

Com base nos objetivos *ESG* definidos pela Companhia, foram selecionadas duas metas de desempenho sustentável. A primeira delas está relacionada ao uso eficiente da água (“Meta 1”) e a segunda à diversidade em cargos de liderança (“Meta 2”).

Tema	Descrição
<p>Uso eficiente da água (índice <i>WUE</i>)</p>	<p><b>Meta 1</b></p> <p>1.1 Garantir que o <i>WUE</i> médio anual (conforme definido abaixo), considerando os atuais 7 (sete) data centers, atinja, até 31 de dezembro de 2026, 0,20 litros por 1 quilowatt-hora por mês</p> <p>1.2 Garantir que o <i>WUE</i> médio anual (conforme definido abaixo), considerando os atuais 7 (sete) data centers, atinja, até 31 de dezembro de 2028, 0,18 litros por 1 quilowatt-hora por mês.</p> <p><b>Racional para a Seleção da Meta 1</b></p> <p>O índice <i>WUE</i> (<i>water usage effectiveness</i>) é uma métrica desenvolvida pelo “The Green Grid” para auxiliar os data centers a mensurar o uso da água, seja para resfriamento, regulação de umidade ou produção de energia, sendo uma complexa e importante métrica que impacta diretamente a cadeia de suprimento neste setor. Usualmente, os data centers consomem uma grande quantidade de energia e geram excessiva quantidade de calor que precisa ser resfriada. A forma mais comum é que tal resfriamento envolva a evaporação de água em torres específicas consumindo uma elevada quantidade de água. Com a crescente escassez de água, o monitoramento e o eficiente uso de água tornam-se uma prioridade para a companhia. É prioridade que a eficácia desse uso seja considerada e monitorada.</p> <p><b>Linha de Base Selecionada</b></p> <p>30 de setembro de 2023, quando a Companhia possuía um <i>WUE</i> Médio Anual (outubro de 2022 a setembro de 2023) de 0,268 litros por 1 quilowatt-hora por mês.</p> <p><b>Racional para seleção da Linha de Base</b></p> <p>A linha de base foi verificada por consultor externo independente e será auditada mensalmente.</p> <p>Esse dado de 30 de setembro de 2023 é a última data de verificação disponível.</p> <p><b>KPI 1</b></p> <p>Índice de eficiência do uso da água (<i>WUE</i>) médio anual, considerando seus atuais 7 (sete) data centers, localizados no Brasil.</p> <p><b>Metodologia de Cálculo do KPI 1</b></p> <p>O cálculo do KPI 1 será realizado pela razão entre o total de água utilizada e o consumo anual de eletricidade dos equipamentos em cada um dos 7 (sete) data centers conforme fórmula abaixo:</p> $WUE \text{ Ponderado} = \frac{\text{Uso (mensal) da Água total pelos Data Centers em lts}}{\text{Consumo total (mensal) de energia de equipamentos de TI em KWh}}$

	<p>O resultado final será equivalente à média simples do ano em questão do <i>WUE</i> Ponderado em 7 (sete) data centers, conforme abaixo:</p> $WUE \text{ médio anual} = \frac{WUE \text{ Ponderado Janeiro} + WUE \text{ Ponderado Fevereiro} + [...] + WUE \text{ Ponderado Dezembro}}{12}$ <p>A Companhia iniciou o acompanhamento do <i>WUE</i> desde setembro de 2022.</p> <p>O KPI 1 é monitorado mensalmente pela Companhia através de avaliador externo: existe acompanhamento por meio de <i>follow up</i> e boletim com informações da evolução de tal índice.</p> <p><b>Alinhamento aos ODS</b></p> <p><b><u>ODS 6 – Água potável e saneamento</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Submeta 6.4: “Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água”</u></li> <li>• <u>Submeta 6.a: “Até 2030, ampliar a cooperação internacional e o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento em atividades e programas relacionados à água e saneamento, incluindo a coleta de água, a dessalinização, a eficiência no uso da água, o tratamento de efluentes, a reciclagem e as tecnologias de reuso”</u></li> <li>• <u>ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação</u></li> <li>• <u>Submeta 9.4: “Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades”</u></li> </ul> <p><b><u>ODS 7 – Energia Limpa e Acessível</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Submeta 7.b: “Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos os países em desenvolvimento, particularmente nos países menos desenvolvidos, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio.”</u></li> </ul>
<p><b>Diversidade em cargos de liderança</b></p>	<p><b>Meta 2</b></p> <p><b>2.1</b> Garantir, até 31 de dezembro de 2026, 40% de cargos de liderança ocupados por grupos de diversidade, sendo 30% composto por mulheres e 10% composto pelos demais grupos de diversidade,</p> <p><b>2.2</b> Garantir, até 31 de dezembro de 2028, 45% de cargos de liderança ocupados por grupos de diversidade, sendo 34% composto por mulheres e 11% composto pelos demais grupos de diversidade.</p> <p><b>Racional para a Seleção da Meta 2</b></p> <p>A Elea Digital busca seguir com sua política de inclusão e diversidade, reforçando o número de pessoas pertencentes a grupos de diversidade em cargos de liderança na</p>

Companhia. Atualmente, as mulheres compõem 40% dos funcionários, mas apenas 26,7% dos cargos de liderança.

#### Linha de Base Selecionada

36,7% dos cargos de liderança ocupados por grupos de diversidade, sendo 26,7% ocupados por mulheres e 10% por demais grupos de diversidade em outubro de 2023

#### Racional para seleção da Linha de Base

Esse dado de 31 de outubro de 2023 é a última data de verificação disponível.

#### KPI 2

Percentual de grupos de diversidade em cargos de liderança

#### Metodologia de Cálculo do KPI 2

$$\text{Liderança de Grupos de Diversidade (\%)} = \frac{\text{Número de pessoas pertencentes a grupos de diversidade em posição de liderança}}{\text{Número total de cargos de liderança}}$$

$$\text{Liderança de Mulheres (\%)} = \frac{\text{Número de mulheres em posição de liderança}}{\text{Número total de cargos de liderança}}$$

Cargos de liderança: considera membros do Conselho de Administração, C-level, Diretores, Gerentes e Coordenadores.

Grupos de diversidade: considera mulheres, pessoas com deficiência, pretos, pardos, asiáticos e indígenas, através do processo de autodeclaração realizado pela Companhia.

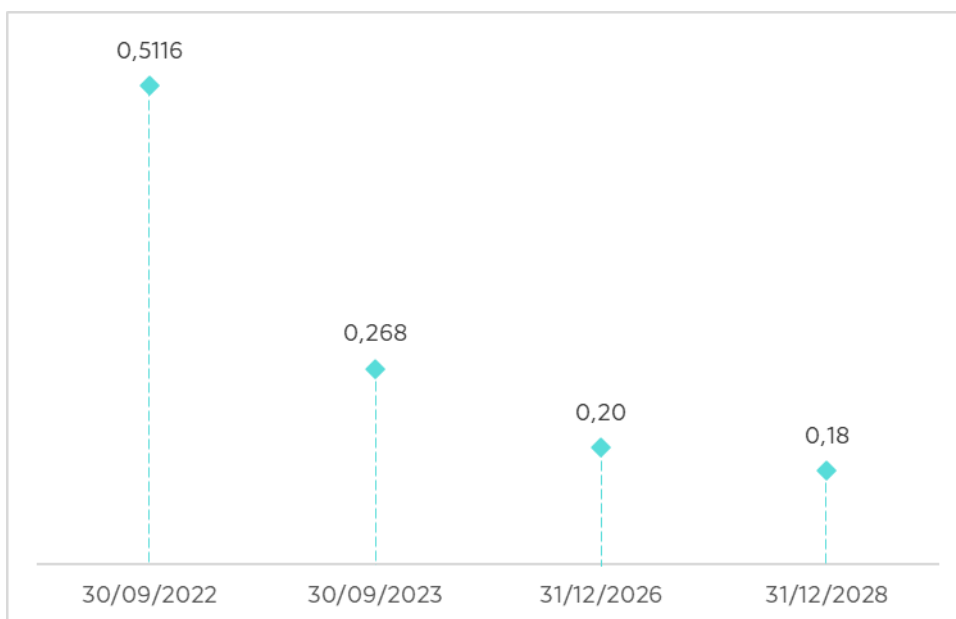
#### Alinhamento aos ODS

- ODS 5 – Igualdade de Gênero  
*Submeta 5.5.: "Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública."*
- ODS 10 – Redução das desigualdades
- Submeta 10.4: "Adotar políticas, especialmente fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade"

## 3.3 Calibragem das metas de desempenho

### Calibragem Meta 1

**Gráfico 1:** Histórico e projeção do índice de uso eficiente da água (*WUE*) que a Companhia possuirá em seus 7 data centers:



Fonte: Elea Digital

### Data de Observação da Meta 1

1ª observação: 31 de dezembro de 2026

2ª observação: 31 de dezembro de 2028

### Fatores que facilitam o atingimento da meta

- Investimentos em equipamentos com baixa ou nenhuma dispersão de água;
- Reduzir o uso de energia dos equipamentos, reduzindo assim a demanda de resfriamento, refletindo em menor consumo de água;
- Certificar de que o sistema de controle de umidade esteja otimizado e que o data center esteja funcionando no limite inferior das diretrizes recomendadas para umidade;
- Otimizar as operações da torre de resfriamento para aumentar os ciclos de concentração;
- Implementar estratégias de melhores práticas de gerenciamento de fluxo de ar, apropriadas para melhorar a eficiência de resfriamento.

### Fatores que impõem risco ao atingimento da meta

Os maiores desafios estão relacionados:

- Ao custo da energia versus a disponibilidade da água;
- Às condições climáticas;
- À obtenção de equipamentos que possuam tecnologias mais eficientes em termos de água e energia.

A Companhia precisará investir em projetos de infraestrutura que capacitem os data centers a utilizarem cada vez menos água nos seus processos para controlar a temperatura e umidade nos vários ambientes, principalmente em um cenário em que a temperatura local esteja muito alta e o sistema de resfriamento de água não seja a única solução. Precisarão investir para otimizar os limites de temperatura que acionam o sistema de resfriamento, podendo impactar na produtividade do data center. Ainda, estará sujeita a implementação de novas tecnologias que prevejam um sistema de refrigeração sem a utilização de água. Para mitigar esses riscos, a Companhia já está realizando um investimento em infraestrutura que auxiliará no cumprimento da meta.

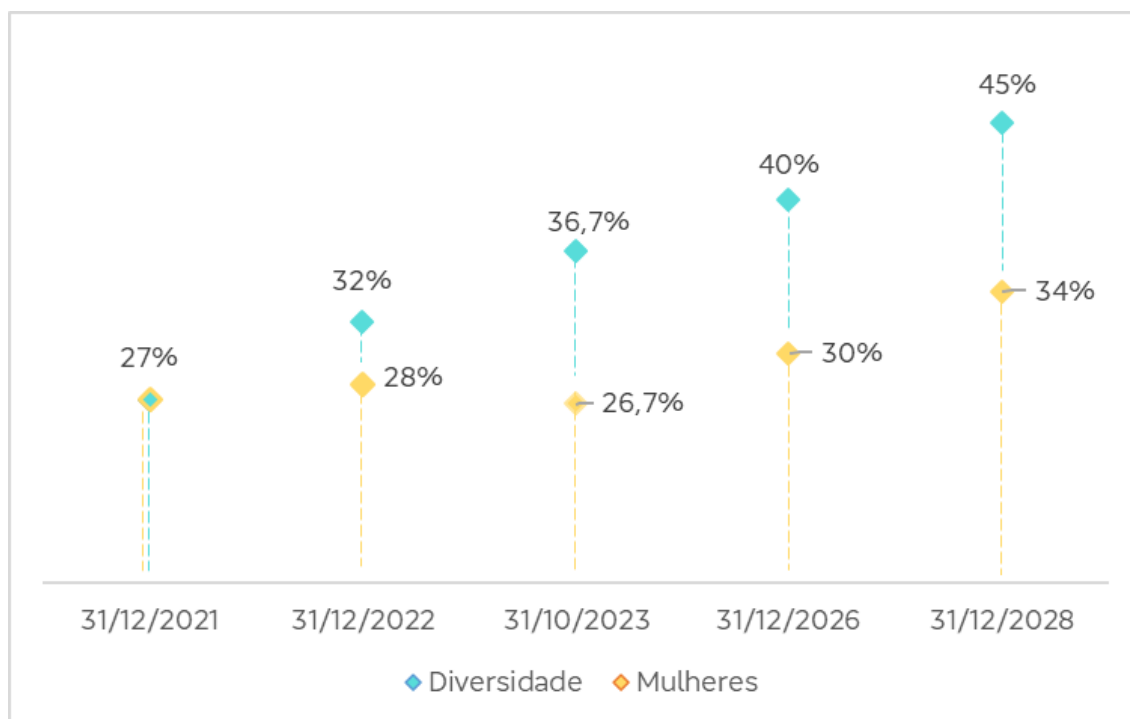
Eventos como alienações ou mudanças na legislação, no ambiente regulatório, político e econômico (“Eventos Relevantes para a Meta 1”) podem impactar o cálculo dos KPIs e apuração das metas, de forma que pode ser necessário ajustar as metas e/ou as linhas de base. Caso isso ocorra, o evento será comunicado formalmente aos investidores, seguido por ajuste deste *Framework* e nova a verificação externa.

Impactos de Eventos Relevantes para a Meta 1:

1. Alienações de empresas integradas no cálculo do indicador.
2. Mudanças climáticas, como ondas de calor e excesso de temperaturas

## Calibragem Meta 2

**Gráfico 2:** Histórico e projeção do percentual de cargos de liderança ocupados por grupos de diversidade e pelo subgrupo de mulheres:



Fonte: Elea Digital

	31/12/2021		31/12/2022		31/10/2023		31/12/2026		31/12/2028	
	nº absoluto	%	nº absoluto	%	nº absoluto	%	nº absoluto	%	nº absoluto	%
<b>Total Cargos de Liderança</b>	22	100%	25	100%	30	100%	-	100%	-	100%
<b>Mulheres</b>	6	27%	7	28%	8	26,7%	-	30%	-	34%
<b>Outros grupos</b>	0	0%	1	4%	3	10%	-	10%	-	11%

Fonte: Elea Digital

## Data de Observação da Meta 2

1ª observação: 31 de dezembro de 2026

2ª observação: 31 de dezembro de 2028

## Fatores que facilitam o atingimento da meta

- Intensificação nos programas de recrutamento e seleção para as posições de liderança;
- Capacitação de colaboradores para assumirem cargos de liderança;
- Mentorias específicas e programas de formação;

- Desenvolvimento de um Plano de Desenvolvimento Individual, cuja execução poderá impactar no total de Ganhos do PLR;
- Atividades promovidas pelo comitê de diversidade que terão como objetivo combater os vieses inconscientes.

### Fatores que impõem risco ao atingimento da meta

Podem impactar negativamente no sucesso dessa meta fatores como: a escassez de mão de obra qualificada, a possibilidade de *turnover* de pessoas e a existência de vieses inconscientes.

Para mitigar o risco da escassez de mão de obra, a Elea Digital optou por ser protagonista na democratização do conhecimento e tem investido na capacitação de novos profissionais, através de patrocínio de projetos socioeducacionais (Instituto Caldeira e CEFAN) e da criação do seu próprio curso de Técnico em Data Center (em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro). Essas iniciativas são voltadas à população que se encontra em situação de vulnerabilidade social e o objetivo é que, ao final dos projetos, os alunos estejam qualificados para serem contratados pela própria Elea Digital e demais *players* do setor, fazendo com que o mercado ganhe novos e qualificados profissionais.

Em relação ao *turnover*, o Recursos Humanos da Companhia vem trabalhando de forma ativa para promover um bom clima organizacional, manter benefícios competitivos e oportunidades de crescimento e qualificação internas para que a empresa seja um excelente lugar para trabalhar, retenha seus talentos e a taxa de *turnover* seja mínima. Por fim, para combater os vieses inconscientes, a Elea Digital tem investido em um Comitê de Diversidade & Inclusão, que visa promover o respeito e combater a desigualdade através de encontros periódicos para conscientização da liderança e demais colaboradores. O objetivo é trabalhar durante o ano de 2024 temas ligados aos pilares: Equidade de Gênero, Diferenças Geracionais e Étnicas, entre outros.

#### Impactos de Eventos Relevantes para a Meta 2:

1. Fusões ou incorporações de empresas não integradas no cálculo do indicador.

2. Alienações de empresas integradas no cálculo do indicador.

### 3.4 Características do Título

O uso dos recursos da emissão será alocado para usos corporativos gerais ou específicos, conforme descrito na escritura de emissão da oferta. A emissão contará com uma sobretaxa no caso do não atingimento das metas relacionadas aos KPIs, ambos definidos nas seções anteriores, ou caso não haja entrega do Relatório do Verificador Externo até as respectivas datas definidas para verificação.

O mecanismo de ajuste da taxa de emissão e as datas de verificação serão descritos na escritura da emissão.

Eventos como fusões, aquisições, alienações ou mudanças na legislação, no ambiente regulatório, político e econômico podem impactar o cálculo dos KPIs e apuração das metas, de forma que pode ser necessário ajustar as metas e/ou as linhas de base. Caso isso ocorra, o evento será comunicado formalmente aos investidores, seguido por ajuste deste *Framework* e nova a verificação externa.

### 3.5 Reporte

A Companhia irá preparar, anualmente, um relatório de acompanhamento dos indicadores e evolução do atingimento das metas descritas no presente *Framework* ("Relatório do Verificador Externo"). O Relatório do Verificador Externo poderá ser incluído no Relatório de Sustentabilidade da Companhia, em um relatório financeiro anual ou ainda, em um relatório específico, a exclusivo critério da Companhia. Em qualquer caso, os números de evolução dos indicadores e das metas serão auditados por terceira parte a fim de garantir que estão aderentes ao que foi atestado. O Relatório do Verificador Externo será disponibilizado publicamente no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>).

No Relatório do Verificador Externo, haverá detalhamento sobre os seguintes tópicos:



- Informações atualizadas sobre o desempenho dos indicadores selecionados, incluindo a linha de base;
- Verificação externa das metas selecionadas, evidenciando o atingimento ou não das mesmas, e respectivo impacto nas características do instrumento (caso houver);
- Outras informações relevantes aos investidores com o objetivo de evidenciar o progresso das metas.

Além disso, a companhia também pode incluir, quando viável, uma explicação qualitativa e/ou quantitativa dos fatores que influenciaram o atingimento das metas, um apontamento dos impactos positivos gerados e dados sobre quaisquer reavaliações dos indicadores, das metas e/ou das linhas de base que sejam necessárias.

### 3.6 Verificação Externa

A Companhia irá contratar consultoria independente (“Consultoria Especializada”) para fornecer o parecer de segunda opinião (*Second Party Opinion* - “SPO”) sobre as metas e indicadores definidos neste *Framework* e seu alinhamento com os Guias e Princípios da ICMA. O SPO será disponibilizado publicamente no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>) e da Consultoria Especializada.

Os avanços com relação às metas serão auditados por terceira parte nos Relatórios do Verificador Externo, inclusive para verificar o respectivo KPI associado às metas nas respectivas Datas de Observação definidas, a fim de atestar o atingimento destas metas.

Caso haja necessidade de ajuste das metas e/ou das linhas de base, haverá necessidade de eventual ajuste nesse *Framework* e nova submissão à auditoria externa. Qualquer versão futura desse *Framework*, caso haja, irá manter ou aumentar os níveis de transparência e reporte. O *Framework* atualizado, se houver, será publicado no website da Companhia (<https://www.eleadigital.com>) e substituirá este *Framework*.

## 4 *Disclaimer*

Este *Framework* não constitui uma recomendação com relação a quaisquer valores mobiliários da Companhia ou de qualquer de suas afiliadas. Este *Framework* não é, não contém e não pode ser considerado como uma oferta de venda ou uma solicitação de qualquer oferta de compra de quaisquer valores mobiliários emitidos pela Companhia ou qualquer de suas afiliadas.

Em particular, nem este documento nem qualquer outro material relacionado pode ser distribuído ou publicado em qualquer jurisdição em que seja ilegal fazê-lo, ainda, qualquer distribuição ou publicação está condicionada a autorização prévia da Companhia, exceto em circunstâncias que resultarão no cumprimento de eventuais leis e regulamentos aplicáveis. As pessoas em posse de tais documentos devem estar cientes e observar todas as restrições aplicáveis à distribuição ou publicação deste documento e/ou qualquer outro material relacionado.

Quaisquer instrumentos de dívida que possam ser emitidos pela Companhia e/ou por quaisquer de suas afiliadas de tempos em tempos, incluindo quaisquer títulos vinculados à sustentabilidade, devem ser oferecidos por meio de um prospecto separado ou documento de oferta de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Nesse sentido, qualquer decisão de compra de tais valores mobiliários devem ser feitos exclusivamente com base nas informações contidas no respectivo prospecto ou documento de oferta fornecido em conexão com a oferta de tais valores mobiliários, e não com base neste *Framework*.

Este *Framework* pode conter informações sobre eventos futuros, tais informações não seriam apenas fatos históricos, mas refletiriam os desejos e as expectativas da direção da Companhia. As palavras "acredita", "espera", "planeja", "prevê", "estima", "projeta", "almeja" e similares pretendem identificar afirmações que, necessariamente, envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, de modo que podem ou não ser concretizadas.

Riscos conhecidos incluem incertezas, que não são limitadas ao impacto da competitividade dos preços e serviços, aceitação dos serviços no mercado, transações de serviço da Companhia e de seus competidores, aprovação regulamentar, flutuação da moeda e outros riscos descritos nos relatórios da Companhia.

Este *Framework* não constitui uma oferta, recomendação ou solicitação de compra de qualquer ativo imobiliário da Companhia.

As informações e opiniões contidas neste *Framework* consideram os princípios do *Sustainability-Linked Bond Principles* de 2020 emitidas pela *International Capital Market Association* e são fornecidas na data deste documento, de modo que estão sujeitas a alterações sem aviso prévio. A Companhia não se obriga a atualizar este *Framework* mediante novas informações e/ou novas diretrizes e/ou acontecimentos futuros. Este *Framework* não se destina e nem pode ser invocado para criar relações jurídicas, direitos ou obrigações.