

Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

Mensagem do Presidente

Apresentação

- 7 Contexto Operacional
- 9 Sobre o Relatório
- 9 Temas prioritários no processo de materialidade
- 10 Estrutura ESG

Governança

- 15 Certificações
- 16 Metas Sustentáveis
- 17 Matriz de Riscos ESG
- 17 Gestão de Riscos ESG
- 19 Plano de continuidade dos negócios
- 20 Resiliência Sustentável
- 23 Investimento em infraestrutura
- 25 Ética e governança nos negócios
- 27 Combate à corrupção, à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo

Ambiental

- 31 Gestão de energia
- 32 Gestão da água
- 33 Gestão de resíduos na operação e pós-consumo
- 34 Fornecedores: gestão estratégica e responsável

Social

- 36 Combate ao trabalho escravo e infantil
- 37 Envolvimento com o setor
- 38 Gestão e bem-estar dos colaboradores
- 39 Promoção da diversidade e igualdade de oportunidades
- 41 EHS

Conclusão

Este Relatório é interativo

Para voltar ao Sumário, clique no logotipo da Elea localizado na parte superior esquerda das páginas internas.



Mensagem do Presidente

(GRI 2.22)



Caros leitores,

É com grande satisfação que apresento os avanços da Elea Data Centers ao longo de 2024. Este ano foi marcado pelo crescimento consistente da nossa plataforma, posicionando a Elea entre as empresas líderes do segmento de data centers no Brasil. Nosso compromisso contínuo com a inovação, a excelência e a sustentabilidade tem nos permitido operar a maior plataforma de infraestrutura de TI distribuída do país com foco no mercado corporativo e na demanda massiva de grandes provedores de cloud, conteúdo e serviços (mercado hyperscale).

Em 2024, investimos vigorosamente em nossa infraestrutura de data centers para acomodar as crescentes demandas por tecnologia de ponta, especialmente no campo da Inteligência Artificial (IA). De acordo com a CBRE, o mercado de data centers na América Latina

Alessandro Lombardi

Chairman e Fundador da Elea Data Centers

encerrou 2024 com uma capacidade de 877 MW, refletindo um expressivo crescimento de 7,7%. Desse volume, o Brasil representou cerca de 65%. Segundo a IDC, a América Latina vem apresentando um crescimento significativo no mercado corporativo de TI, com o Brasil destacando-se em 2025, alcançando um crescimento de 13% no mercado B2B. Esse crescimento é potencializado pelo uso da IA em diferentes frentes, como processos, controles e melhoria de serviços digitais. Para a CNN Brasil, o uso de Inteligência Artificial aumentou e alcançou 72% das empresas em 2024, em comparação aos 55% registrados em 2023.

A sustentabilidade continua a ser um pilar fundamental em nossas operações. Nos orgulhamos de estar enraizados em um país cuja matriz energética é composta por mais de 80% de fontes renováveis. Isso não apenas reforça nosso compromisso com o meio ambiente, mas também nos posiciona como líderes em oferecer soluções ambientalmente responsáveis e de alta eficiência energética para os nossos clientes.

Nossos nove data centers, distribuídos estrategicamente por cinco estados brasileiros, habilitam não apenas o eixo Rio-São Paulo como mercados regionais importantes para a economia local conectando mais de 150 clientes, incluindo operadoras de telecomunicações, ISPs e provedores de cloud. Com isso, nossa operação cresce descentralizada fomentando os negócios e economias locais.

Conforme avançamos, nossa missão de liderar o desenvolvimento da infraestrutura digital no Brasil torna-se mais clara e urgente. Continuaremos a investir em tecnologia de ponta, sustentável e a expandir nossa capacidade para atender às necessidades de nossos clientes e ao crescimento explosivo da IA e outras tecnologias emergentes no curto, médio e longo prazo.

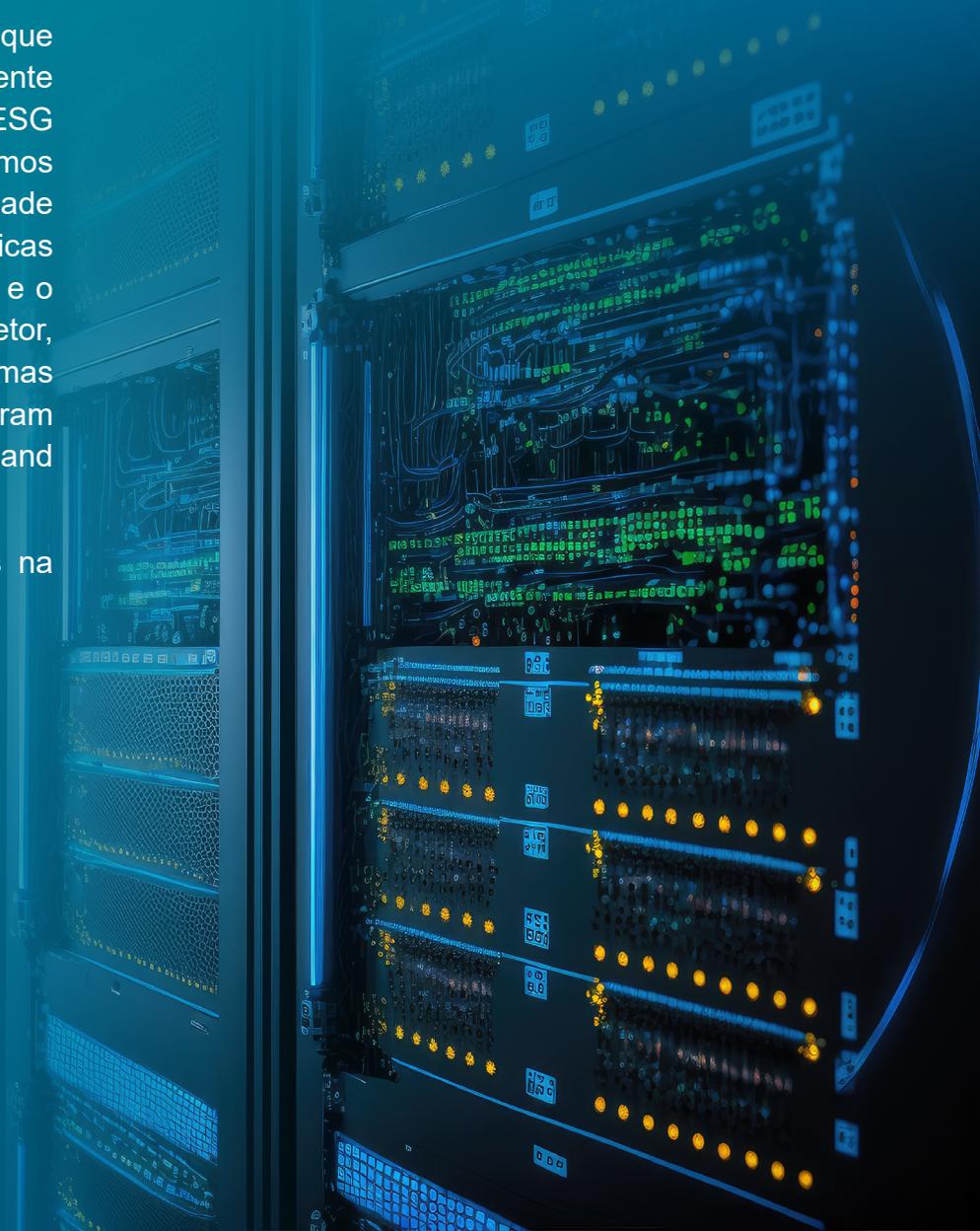
Também temos atuado fortemente junto a diversas esferas governamentais e entidades de classe para que a agenda de infraestrutura de TI do Brasil seja forte, positiva e habilitadora de um crescimento de demanda, no longo prazo.

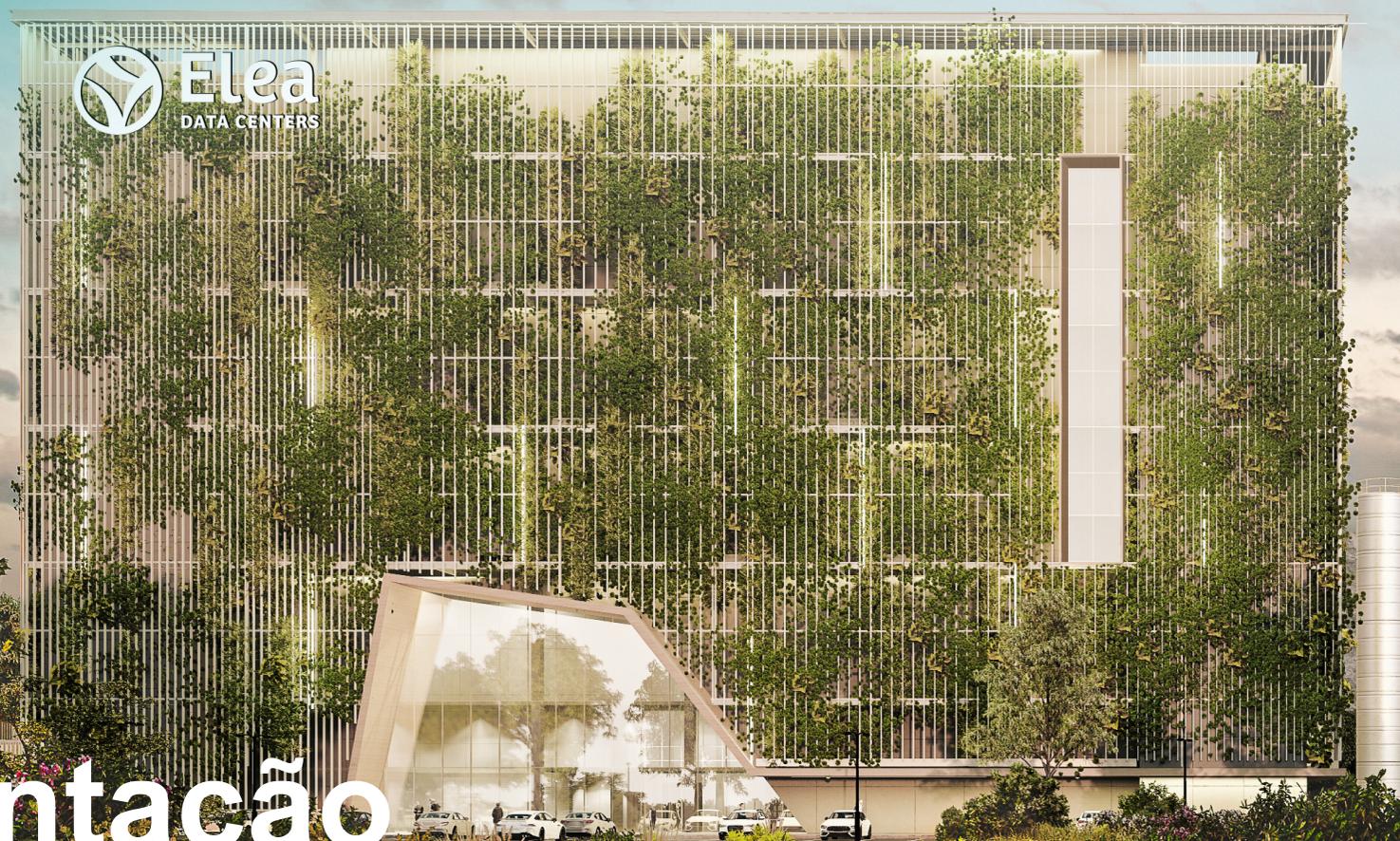
Os resultados deste relatório de 2024 destacam que nossas estratégias de investimento estão firmemente voltadas aos princípios de sustentabilidade e ESG (Environmental, Social, and Governance). Temos reforçado nosso compromisso com a responsabilidade ambiental, social e de governança, promovendo práticas operacionais que priorizam a eficiência energética e o uso de fontes renováveis. A Elea continua a liderar o setor, não apenas através de investimentos tecnológicos, mas também assegurando que nossas operações cumpram rigorosos padrões de EHS (Environment, Health, and Safety).

Convido todos à leitura e a continuarmos juntos na jornada de transformação digital do Brasil.

Grazie,

Alessandro Lombardi





Apresentação

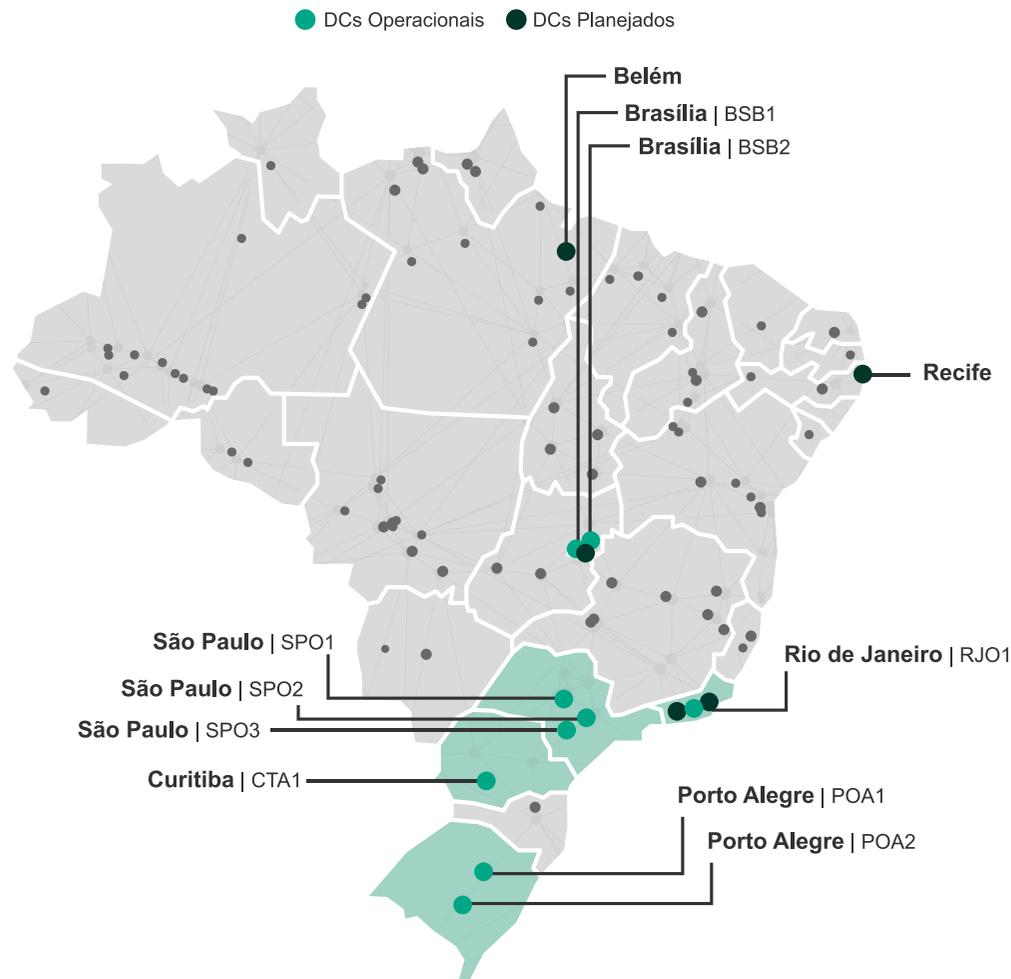
2. Apresentação

(GRI 2-1 / 2-2 / 2-3 / 2-4 / 2-6 / 2-7)

A Elea Data Centers é a principal plataforma de infraestrutura digital sustentável enraizada no Brasil, abrangendo 100% das principais cidades do país, além do eixo Rio-São Paulo. Atualmente, a Elea possui nove data centers em uma área construída de mais de 15.000 m², e as operações da Elea se distribuem em cinco Estados do Brasil: São Paulo, Rio Grande do Sul, Paraná, Rio de Janeiro e Distrito Federal.

A distribuição geográfica do ecossistema de data centers da Elea é um dos nossos diferenciais. Nossas unidades atendem aos mercados hyperscale e corporativo (enterprise), facilitando os grandes provedores de cloud e conteúdo a ter uma plataforma interconectada para chegar a vários destinos com alta velocidade, além das grandes corporações brasileiras.

A Elea atende a mais de 150 clientes voltados ao mercado corporativo como indústrias, empresas de serviços, operadoras de telecomunicações, ISPs e provedores de cloud indo ao encontro da nossa missão de: liderar o desenvolvimento da



infraestrutura digital no Brasil por meio de uma plataforma estrategicamente distribuída em todo o país, sendo a porta de entrada para a América Latina.

Os clientes da Companhia estão concentrados, principalmente, nos setores de tecnologia da informação, telecomunicações, bancos, mídias e setor público, e demandam da Elea, além do colocation, soluções como interconexão, hosting, serviços gerenciados, entre outros.

A Elea continua a demonstrar seu compromisso com o progresso tecnológico e a sustentabilidade, por meio de investimentos estratégicos e parcerias inovadoras. A sustentabilidade está intrinsecamente ligada à estratégia de negócios da empresa, refletindo o seu compromisso com o desenvolvimento inovador, eficiente e de longo prazo da infraestrutura digital na América Latina. Nossos esforços posicionam a Elea como líder no setor de data centers na América Latina, oferecendo soluções robustas e ambientalmente responsáveis para seus clientes.

2.1. Contexto Operacional

(GRI 2-3 / 2-6 / 2-7 / 2-8 / 2-9 / 3-3)

Para a Elea, o pioneirismo vai além de oferecer soluções de alta tecnologia; significa também ser um agente de mudança e liderança em questões de responsabilidade social e ambiental. Em 2024, renovamos nosso compromisso com o Pacto Global da ONU e o iMasons Climate Accord, uma aliança entre empresas de tecnologia para reduzir o carbono na infraestrutura digital.



Figura - Objetivos Sustentáveis da ONU | Logo Climate Accord

Em constante crescimento, a Elea busca proporcionar um ambiente de trabalho seguro e excelente para seus colaboradores. Em 2024, pela segunda vez consecutiva, a empresa realizou a pesquisa de clima organizacional promovida pelo Instituto Great Place to Work (GPTW).

A iniciativa é referência mundial e premia empresas que se destacam pela qualidade do ambiente de trabalho e pelo compromisso com o bem-estar de seus

colaboradores. Além da renovação do selo GPTW, a empresa ocupa a 17ª no posição do ranking de melhores empresas para se trabalhar no Rio de Janeiro e foi reconhecida pela instituição com o prêmio destaque em Saúde Mental pela Great People Mental Health.



Imagem – Membros da Elea durante a premiação do Ranking de Melhores Empresas para se trabalhar no Rio de Janeiro.



Em 2024, a Elea foi amplamente reconhecida por sua excelência e inovação no setor de infraestrutura digital. Entre os prêmios recebidos, destaca-se o Planet Friendly Finance Award promovido pelo The Tech Capital Global Awards. O troféu foi concedido à Elea em reconhecimento às suas práticas financeiras exemplares, relacionadas à emissão de debêntures verdes.

As debêntures verdes emitidas pela Elea são instrumentos de dívida destinados a financiar os projetos existentes da companhia, além de proporcionarem claros objetivos ambientais e sociais. Além disso, os Sustainability-Linked Bonds (SLBs) são projetados com metas de desempenho de sustentabilidade predefinidas, ligando diretamente os resultados financeiros da empresa ao cumprimento de seus objetivos ambientais. Esse compromisso com a sustentabilidade financeira não só reforça a viabilidade dos projetos ecológicos da Elea, mas também demonstra sua liderança e inovação no setor de infraestrutura digital sustentável.

Outro destaque que a Elea recebeu durante 2024, foi o prêmio DCD Global Awards – Operations Team of The Year. Esse reconhecimento veio pelas ações proativas durante as crises climáticas de maio no Rio Grande do Sul.

Sendo o único data center a operar ininterruptamente durante o desastre climático tendo acesso seco na região, a Elea garantiu a continuidade dos serviços essenciais ao abrigar entidades fundamentais, como a distribuidora de energia estadual, hospitais e instituições bancárias, evidenciando sua liderança e compromisso com a estabilidade operacional em momentos críticos.



Figura - Selos das Premiações Elea 2024

2.2. Sobre o Relatório

(GRI 2-3/ 2-22 / 2-23)

Este relatório reafirma do nosso compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade e o desenvolvimento sustentável em todas as dimensões da nossa atuação empresarial.

Ao longo deste documento, apresentamos uma análise detalhada das nossas iniciativas e dos impactos relacionados à governança ambiental, social e corporativa (ESG) ao longo do ano de 2024, bem como uma visão abrangente dos investimentos realizados em infraestrutura digital e suas respectivas repercussões para o meio ambiente e para a sociedade.

Mais do que um registro das conquistas alcançadas, este relatório expressa nosso compromisso renovado com a promoção de transformações positivas em nosso setor, refletindo o propósito da Elea de atuar como agente de mudança e referência em responsabilidade corporativa.

2.3. Temas prioritários no processo de materialidade (GRI 2-24 / 3-1 / 3-2)

Na Elea, reconhecemos que a materialidade desempenha um papel central na consolidação de uma gestão sustentável, estratégica e orientada para o longo prazo. A identificação e priorização dos temas materiais são essenciais para compreendermos com clareza os impactos — positivos e negativos, reais ou potenciais — que nossas operações podem gerar ao longo de toda a cadeia de valor.

Esses temas refletem as expectativas de nossos stakeholders e nos ajudam a direcionar esforços às questões mais relevantes, assegurando que nossas decisões estejam alinhadas não apenas aos objetivos de negócio, mas também com os compromissos globais de sustentabilidade adotados pela comunidade internacional.

A materialidade, portanto, não é apenas uma ferramenta de diagnóstico, mas um elemento-chave para guiar a Elea na construção de um futuro mais responsável, ético e interconectado. Reconhecendo sua importância e reafirmando o nosso compromisso com uma escuta ativa e transparente, informamos que, ao longo de 2025, realizaremos uma atualização de nossa matriz de materialidade.

Essa revisão tem como objetivo refletir as transformações no cenário global, os avanços tecnológicos e as novas demandas sociais e ambientais, reafirmando nosso propósito de evoluir continuamente rumo a uma atuação cada vez mais sustentável e alinhada às expectativas da sociedade.

2.4. Estrutura ESG

(GRI 2-18 / 2-19 / 3-3)

A área de ESG da Elea atua de forma estratégica para alinhar os objetivos corporativos aos princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e governança ética. Como parte desse compromisso, definimos com clareza nossa missão e visão, que orientam nossas decisões, projetos e relacionamentos com todos os nossos públicos de interesse.

Na Elea, a integração dos princípios ambientais, sociais e de governança permeia todas as camadas da nossa estrutura organizacional, refletindo o compromisso fundamental da empresa com a sustentabilidade.



Missão ESG

Na Elea Data Centers, nossa missão é liderar o desenvolvimento da infraestrutura digital no Brasil com um profundo compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Por meio de práticas ambientalmente responsáveis e de uma governança ética, fornecemos a base para um futuro digital inovador, inclusivo e convergente com emissões líquidas zero.



Visão ESG

Vislumbramos um Brasil onde nossa infraestrutura digital de classe mundial promova uma economia sustentável e inclusiva. Estamos comprometidos em integrar nossos Data Centers ao ecossistema local e fomentar a inovação, mantendo práticas éticas e ecologicamente corretas que garantam um impacto positivo duradouro no meio ambiente e na sociedade.

Na liderança da estratégia ESG, está o nosso chairman e fundador, Alessandro Lombardi, cuja dedicação e perfil visionário em relação aos temas ESG moldam o ethos da companhia. Como defensor incansável da responsabilidade corporativa e da ética nos negócios, Alessandro estabelece o tom para toda a organização, garantindo que nossas práticas e decisões estejam alinhadas com os mais altos padrões de sustentabilidade.

Sob a liderança direta do Chairman e integrando um pilar importante da nossa estratégia ESG, está Marco Girardi, Chief Financial Officer and Back Office (CFO & Back Office) que traz uma compreensão profunda da importância de integrar o ESG em todas as frentes de nossas operações, na cadeia de suprimentos e logística e nas decisões de investimento.

Crislaine Corradine, Diretora de Suprimentos, Environment, Health and Safety (EHS) e ESG. Com uma atuação estratégica e integrada, ela posiciona a área de ESG dentro da cadeia produtiva da empresa, promovendo ações alinhadas às práticas de sustentabilidade, saúde, segurança e governança. Além disso, lidera a estruturação e o fortalecimento dos processos internos, gestão de riscos e condução de projetos corporativos, garantindo maior eficiência operacional e aderência às melhores práticas do setor.



- 5 Profissionais de EHS
- 1 Profissional de ESG
- 1 Profissional de Seguros
- 3 Profissionais de Processos, Riscos e Projetos

Figura – Organograma de 2024 EHS e ESG da Elea



Governança

3. Governança

(GRI 2-6 / 2-18 / 205 / 413)

Como parte do fortalecimento da governança, a Elea Data Centers estruturou, em 2024, a área de Relações Institucionais, com o objetivo de contribuir para o pleno desenvolvimento da tecnologia digital no país, promovendo um ambiente mais favorável à inovação e à atração de investimentos sustentáveis. Para tanto, identifica e gere oportunidades e riscos legais, regulatórios e reputacionais ao negócio, por meio da atuação em fóruns setoriais, da articulação de parcerias institucionais e do posicionamento em agendas públicas prioritárias.

A área atua de forma transversal, conectando diferentes departamentos internos com os agentes externos e fortalecendo a legitimidade e a consistência do processo decisório. Para tanto, trabalha no estabelecimento e na manutenção de canais contínuos de comunicação com órgãos governamentais, entidades reguladoras, associações de classe e da sociedade civil, de forma a garantir um ambiente de cooperação e construção conjunta de soluções, de forma ética e transparente.

Neste sentido, as primeiras conquistas da área foram:

- A elaboração de uma estratégia de atuação e a construção de uma agenda propositiva nos principais temas relacionados ao setor.
- O engajamento com os atores institucionais mais importantes, em reuniões e eventos, de nível nacional e global.



Imagem – GRI Club | Painel de Data Centers Investimentos Imobiliários



Imagem – Painelista GRI Data Center Summit 2024

Visão, Missão e Valores da Área de Relações Institucionais



Visão

Ser referência em relacionamento institucional ético, transparente e estratégico, contribuindo para a reputação e a sustentabilidade da organização.



Missão

Estabelecer e fortalecer relações de confiança com stakeholders institucionais, promovendo o diálogo construtivo e representando com responsabilidade os interesses da organização em temas relevantes para a sociedade.



Valores

Ética e Transparência: Atuar com integridade, promovendo relações baseadas na confiança mútua e na clareza das informações.

Escuta e Diálogo: Valorizar a diversidade de vozes e perspectivas, mantendo canais abertos para o diálogo permanente.

Comprometimento com a Sustentabilidade: Alinhar a atuação institucional aos princípios do desenvolvimento sustentável e da responsabilidade socioambiental.

Proatividade e Inovação: Antecipar tendências e propor soluções inovadoras para desafios complexos, atuando de forma estratégica e colaborativa.

3.1. Certificações

(GRI 2-23)

Na Elea, nossas certificações são uma das várias ferramentas que atestam o nosso compromisso com a excelência, segurança e sustentabilidade. Elas chancelam a qualidade dos nossos serviços e a confiança dos nossos clientes, destacando-nos como líderes no setor de data centers.

Principais Critérios na Matriz dos Riscos ESG

	ISAE 3402	Assegura que seguimos rigorosos controles financeiros e operacionais, garantindo transparência e segurança para nossos clientes.
	ISO27001	Padrão internacional que estabelece as melhores práticas para a segurança da informação, protegendo dados contra acessos não autorizados e garantindo sua integridade.
	PCI DSS	Conformidade com os mais altos padrões de segurança para transações com cartão de crédito, reduzindo riscos de fraude e vazamento de dados.
	SOC2 e SOC3	Certificações que garantem a segurança, integridade e privacidade dos sistemas, com SOC 3 sendo voltado para um público mais amplo e acessível.

Eficiência Energética e Sustentabilidade

	LEED GOLD	Nossa infraestrutura é certificada como sustentável, com eficiência energética e práticas ecologicamente responsáveis.
	I-REC	Garantimos o uso de eletricidade de fontes renováveis, promovendo um ambiente de negócios mais sustentável.

Qualidade e Alta Disponibilidade

	Tier III Design & Facilities	Certificação do Uptime Institute que assegura que nosso data center oferece alta disponibilidade (99,982%) e redundância, sem impacto nas operações durante manutenções.
	TR3 (TIA 942)	Certificação internacional que valida a segurança e confiabilidade da nossa infraestrutura, assegurando excelência em ambientes críticos.

3.2. Metas sustentáveis

(GRI 2-23 / 2-24 / 3-3 / 201 / 203 / 302 / 305 / 306 / 405)

A sustentabilidade está profundamente integrada à estratégia de negócios da Elea, evidenciando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável da infraestrutura digital na América Latina. Atuamos com metas bem definidas e, como reflexo desse compromisso, incorporamos Indicadores-Chave de Desempenho (KPIs) consolidados pela companhia em nossas emissões financeiras.

Um exemplo concreto dessa abordagem é a segunda emissão de debêntures verdes, realizada no final de 2023, no valor de R\$ 570 milhões. Essa operação estabelece dois objetivos socioambientais inovadores e ambiciosos, reforçando nosso desempenho e engajamento com práticas sustentáveis na região.

53,2% dos cargos de liderança ocupados por grupos diversos

30,7% por mulheres

22,6% por outros grupos sub-representados

Meta 1:

Consiste em garantir que o Water Usage Effectiveness (WUE), medida que relaciona o consumo de água com a energia utilizada, dos sete data centers, atinja até 31 de dezembro de 2026 a marca de 0,20 litros por 1 quilowatt-hora; e até 31 de dezembro de 2028, reduza ainda mais para 0,18 litros por 1 quilowatt-hora.

Temos orgulho em anunciar que já superamos ambas as metas com antecedência, atingindo um WUE médio de 0,076 litros por kWh — um resultado expressivo que reafirma nosso compromisso com a eficiência hídrica e a gestão ambiental responsável. Esse marco reflete a eficácia das tecnologias adotadas, o engajamento das nossas equipes técnicas e a constante busca por inovação sustentável em nossas operações. Esse desempenho não apenas evidencia nossa capacidade de antecipar e superar metas, como também posiciona a Elea como referência no setor de infraestrutura digital em práticas de sustentabilidade ambiental.

Meta 2:

Visa assegurar que até 31 de dezembro de 2026, 40% dos cargos de liderança sejam ocupados por grupos diversos, sendo 30% composto por mulheres e 10% por outros grupos; e até 31 de dezembro de 2028, prevê elevar essa porcentagem para 45%, com 34% ocupados por mulheres e 11% por outros grupos.

É com grande satisfação que comunicamos que a Elea atingiu, de forma antecipada, a meta de diversidade estabelecida para 2026. Atualmente, 53,2% dos cargos de liderança são ocupados por profissionais pertencentes a grupos diversos — superando expressivamente o objetivo de 40% estipulado para esse período. No recorte por segmento, 30,7% desses cargos são ocupados por mulheres, o que representa um avanço significativo rumo à meta de 30% prevista para 2026, embora ainda reste um pequeno caminho a ser percorrido. Já a meta de 10% de representatividade de outros grupos diversos foi amplamente superada, alcançando 22,6%.

Esses resultados refletem o compromisso contínuo da Elea com a promoção de um ambiente corporativo mais inclusivo, representativo e equitativo. Acreditamos que a diversidade fortalece nossa capacidade de inovar, amplia nosso impacto positivo na sociedade e contribui diretamente para o fortalecimento de uma cultura organizacional ética, colaborativa e sustentável. Os avanços já conquistados, até o momento, demonstram que estamos no caminho certo para alcançar, de forma sólida e consistente, as metas estabelecidas para 2028, reafirmando nosso propósito de liderar com responsabilidade e representatividade.

As metas estabelecidas contam com indicadores de desempenho específicos, assegurando a transparência na sua implementação e no progresso contínuo. As diretrizes para mensuração e acompanhamento estão detalhadas no nosso Framework Sustainability-Linked Bond (SLB) 2023.



Conheça as nossas práticas ESG

3.3. Matriz de Riscos ESG

(GRI 2-12 /2-13 /2-23 / 3-1 / 3-2 / 3-3)

Nossa matriz ESG está estruturada em três eixos principais — Meio Ambiente, Social e Governança — abrangendo os temas mais relevantes à nossa atuação e impacto.

No eixo Meio Ambiente, os temas considerados incluem: consumo de energia; incêndio e explosão (contaminação/destruição do meio ambiente); poluição do ar, emissões de gases e de gases de efeito estufa; incêndio florestal; precipitação extrema; inundação; tempestade de vento; estresse hídrico; remoção do topo de terra; despejo de rejeitos em rios; desmatamento; perda de biodiversidade; poluição do solo; poluição hídrica; consumo excessivo de água; resíduos eletrônicos e resíduos gerais.

No eixo Social, são abordados temas como: doenças psicossociais (como burnout); violação dos direitos dos trabalhadores; processos trabalhistas; registros de acidentes; impactos na comunidade local; direitos humanos na cadeia de suprimentos; diversidade e inclusão no ambiente de trabalho; risco reputacional e ruído.

No eixo Governança, destacam-se os temas: compliance com regulamentações; cibersegurança e privacidade de dados; e transparência e relatórios.

3.4. Gestão de Riscos ESG

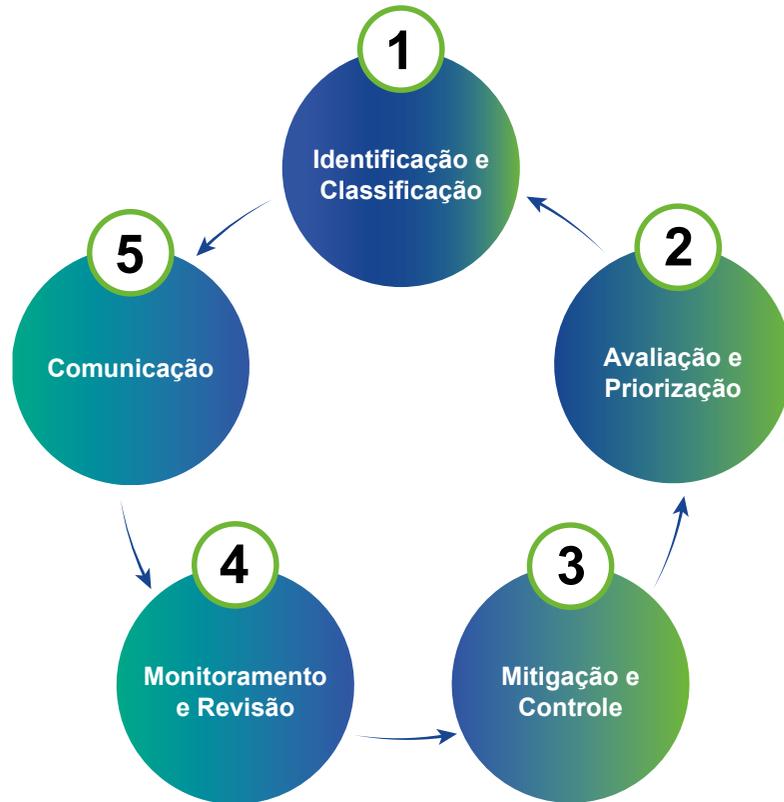
(GRI 2-12 /2-13 /2-23 / 3-1 / 3-2 / 3-3)

A Gestão de Riscos ESG na Elea considera os riscos ambientais, sociais e de governança que podem afetar direta ou indiretamente as nossas operações e à comunidade, conforme descrito em nossa Matriz de Riscos ESG.

Reconhecendo as nuances da indústria de data centers e as particularidades de cada localização regional, realizamos uma análise minuciosa dos principais temas e critérios de risco, envolvendo diversos stakeholders.

Nossa metodologia inclui a identificação precisa dos riscos mais relevantes, seguida pela implementação de estratégias de mitigação eficazes. Através de exemplos concretos e melhores práticas, buscamos garantir, com monitoramento contínuo e revisões periódicas, que as nossas operações estejam alinhadas com os mais altos padrões de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

Fluxo do Gerenciamento de Riscos



1. Identificação dos Riscos:

Consiste na identificação e classificação sistemática dos riscos gerais e na compreensão aprofundada de suas características e possíveis impactos, sendo nomeados como:

- a. **Riscos Operacionais:** riscos relacionados às áreas e atividades operacionais da empresa, com execução de rotinas e serviços diretamente ligados ao negócio que, ao sofrer interrupção pode causar danos materiais, financeiros ou pessoais;
- b. **Riscos Financeiros:** são aqueles decorrentes das atividades da empresa que podem gerar prejuízo econômico, seja por interrupções, descumprimento de obrigações contratuais, falhas operacionais ou pela necessidade de indenizar terceiros;
- c. **Riscos Administrativos:** são aqueles que decorrem de atividades da empresa que venham comprometer a estrutura do negócio sem, todavia, afetar a continuidade.

2. Avaliação e Priorização:

Envolve a análise da criticidade dos riscos com base em seus níveis de impacto e vulnerabilidade, visando estabelecer uma ordem de prioridade para seu tratamento.

3. Mitigação e Controle:

Refere-se à definição de estratégias adequadas para o tratamento de cada risco, por meio da elaboração de planos de ação estruturados e mecanismos de controle eficazes. Podem contemplar Retenção, Transferência e Financiamento dos Riscos, conforme descritivo abaixo:

- a. **Retenção:** riscos com avaliação de impacto e severidade baixos, sendo passíveis de gerenciamento por processos e/ou recursos internos (processos de ESG, EHS, Certificações ISO);
- b. **Financiamento dos Riscos:** riscos com avaliação de impacto e severidade médios, passíveis de serem gerenciados por compra de proteção ou financiados via bancos por cartas de garantia e ou apólice de seguros (Seguros de Linhas Financeiras, Seguros de Garantia);
- c. **Transferência:** riscos com avaliação de impacto e severidade altos, com possibilidade de danos catastróficos e interrupção da cadeia de negócios sendo transferidos para seguradoras por apólice de seguros (Seguros de Propriedade).

4. Monitoramento e Revisão:

Compreende o acompanhamento contínuo dos riscos e a revisão periódica dos planos de ação, além da definição e monitoramento de indicadores-chave de desempenho relacionados à gestão de riscos.

5. Comunicação:

Inclui a formalização e disseminação de diretrizes por meio de documentos estratégicos.

A Elea adota uma gestão de riscos baseada em metodologias reconhecidas, como a ISO 31000, garantindo a identificação, avaliação e tratamento sistemático de ameaças que possam impactar o negócio. Através de avaliações periódicas de riscos conseguimos mapear cenários críticos e implementar controles preventivos e mitigatórios alinhados às melhores práticas do mercado. Processo contínuo de monitoramento e atualização assegura não apenas a resiliência operacional, a segurança física e lógica, e a conformidade com requisitos regulatórios, mas também a capacidade de antecipar, responder e se adaptar a qualquer tipo de risco que possa afetar a operação, abrangendo desde aspectos tecnológicos e ambientais até fatores humanos, organizacionais e estratégicos, reforçando o compromisso com a proteção e a continuidade dos serviços prestados.

A Elea assegura plena conformidade com todas as licenças e instrumentos legais exigidos para a condução de suas atividades. Para tanto, dispõe de um departamento dedicado à gestão documental, estruturado com o apoio do sistema especializado GreenLegis e assessoria jurídica qualificada, o que garante a aderência integral às normas legais e regulatórias vigentes.

Adicionalmente, a empresa mantém um Plano de Continuidade para Áreas Críticas, o qual define

diretrizes e protocolos para a gestão de situações de crise. Esse plano visa assegurar a retomada eficiente das operações empresariais, bem como a proteção de colaboradores, fornecedores e clientes.

O setor de EHS (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) da Elea realiza inspeções periódicas em suas unidades operacionais e adota procedimentos específicos voltados à manutenção de um ambiente de trabalho seguro. Tais ações incluem a apuração de incidentes, a realização de análises de risco e a implementação de medidas preventivas que promovem a saúde e a segurança ocupacional de todos os envolvidos nas atividades da empresa. A Elea também se responsabiliza pela segurança de todas as operações realizadas em suas instalações, abrangendo desde obras civis até serviços de manutenção predial. Com o intuito de garantir a integridade física dos colaboradores em situações emergenciais, foram elaborados Planos de Atendimento a Emergências (PAEs), que orientam as ações da companhia com base na Política de EHS e no Programa de Gestão de Riscos institucional.

Complementarmente, a área de ESG (Environmental, Social and Governance) da Elea é responsável por desenvolver e implementar práticas sustentáveis que alinham os negócios da empresa com critérios ambientais, sociais e de governança. Isso inclui iniciativas voltadas à redução do impacto ambiental das

operações, à promoção da diversidade e inclusão, à adoção de boas práticas de governança corporativa e ao fortalecimento do relacionamento com a comunidade. O objetivo é assegurar que os data centers operem de forma ética, eficiente e comprometida com um futuro sustentável, atendendo às expectativas de investidores, clientes e da sociedade em geral.

3.5. Plano de continuidade dos negócios (GRI 2-6 / 2-15 / 2-16 / 2-23 / 2-26 / 2-27 / 3.3)

Dispomos de sistemas de monitoramento operacionais e de uma equipe de bombeiros e/ou brigadistas, para inspeção constante das nossas instalações e resposta imediata a quaisquer incidentes.

Plano de contingência e a continuidade dos principais sistemas e serviços são implantados e testados, incluindo “Teste Simulado de Incêndio e Abandono de Área”, para verificação do tempo de evacuação, comportamento das pessoas e treinamento de atuação dos envolvidos.

3.6. Resiliência Sustentável

(GRI 2-23 / 2-24 / 2-25 / 201-2 / 203-1 / 302 / 305 / 306 / 403-1 a 403 – 5 / 412)

Contexto da Crise

Em maio de 2024, o estado do Rio Grande do Sul enfrentou uma das maiores catástrofes climáticas já registradas em sua história. Chuvas intensas e ininterruptas provocaram o colapso de infraestruturas críticas, com inundações atingindo níveis históricos em Porto Alegre. A capital gaúcha teve grande parte de sua malha urbana submersa, comprometendo redes elétricas, sistemas de transporte, abastecimento de água e, em especial, a conectividade digital. Em um cenário de colapso de infraestrutura regional, a disponibilidade de data centers tornou-se vital para a continuidade de serviços essenciais — como saúde, energia, comunicações e finanças. Neste contexto desafiador, a Elea Data Centers destacou-se como uma infraestrutura nacional de missão crítica ao assegurar a operação contínua de seus serviços e apoiar a sociedade no momento mais sensível.

Diante da crise climática, a Elea ativou um plano de resposta emergencial com foco na continuidade operacional da unidade POA1 e no suporte às instituições públicas e privadas afetadas. Um comitê executivo multidisciplinar foi imediatamente instituído, reunindo lideranças técnicas, operacionais e institucionais da

companhia. Esse grupo centralizou decisões em tempo real, mapeou os riscos logísticos e de abastecimento e coordenou o redirecionamento de recursos de outras regiões do país.

A Elea mobilizou transportes de emergência — inclusive utilizando barcos e rotas alternativas — para garantir o fornecimento de insumos críticos, como combustível para geradores e equipamentos de conectividade. Simultaneamente, foi estabelecido um centro de operações avançado na unidade de Curitiba, que serviu como base logística, operacional e de inteligência para apoiar os esforços no Sul. Essas medidas, ancoradas em um modelo de governança ágil e resiliente, asseguraram que POA1 se mantivesse 100% operacional durante todo o período de crise.



Imagem – Membros da Elea durante resgate e apoio à população gaúcha.

A resposta da Elea foi além da preservação da operação de seus sistemas. A companhia assumiu uma postura ativa de apoio à sociedade gaúcha, compreendendo que seu papel, como operadora de infraestrutura crítica, transcende as fronteiras corporativas. Foram disponibilizados espaços de coworking dentro do campus POA1 para empresas que perderam acesso físico aos seus escritórios. A Elea também promoveu

ações humanitárias diretas, como a evacuação de pessoas em situação de risco e a mobilização de colaboradores e parceiros para doação de roupas, alimentos e itens de higiene.

Do ponto de vista ambiental, o esforço logístico foi orientado por práticas de mitigação de impactos: priorizou-se o uso de transporte de menor emissão quando viável, otimizou-se o consumo energético da unidade com reconfigurações dinâmicas de carga, e houve controle rigoroso no uso de geradores e no descarte de resíduos. Essa atuação integrada reforça o alinhamento da Elea aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 11 (Cidades e comunidades sustentáveis) e o ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima).

A Elea não apenas assegurou a continuidade plena dos clientes existentes durante a crise — entre eles empresas dos setores financeiro, telecomunicações, saúde e tecnologia — como também absorveu, de forma ágil e segura, a demanda de novas instituições que perderam acesso a outras infraestruturas na região.



Imagem – Membros da Elea com suprimentos enviados para população local.



O caso mais emblemático foi a migração da CEEE Equatorial, concessionária responsável pelo fornecimento de energia a mais de 1,8 milhão de pessoas no Rio Grande do Sul. Em menos de 48 horas, a Elea integrou as operações da companhia elétrica ao POA1, garantindo estabilidade de sistemas em meio ao colapso das demais estruturas da cidade. Também foram integradas novas operações de hospitais, operadoras de telecomunicações e instituições financeiras, cujos sistemas vitais passaram a ser hospedados em POA1 por sua resiliência e segurança comprovadas.

O crescimento do volume de tráfego de dados, a ampliação do consumo de energia crítica e o aumento da ocupação de racks demonstram o papel essencial que POA1 passou a desempenhar durante a crise. A performance operacional da equipe técnica também foi decisiva, com monitoramento em tempo real, atuação preventiva 24/7 e implementação de novos protocolos para gestão de risco climático.

Reconhecimento Internacional

O desempenho da Elea durante a crise foi reconhecido internacionalmente. A Elea foi vencedora de dois dos mais importantes prêmios do setor – DCD Global Awards

2024 e no DCD LATAM Awards 2024. A operação foi marcada por inovação, liderança humanizada e excelência técnica diante do colapso urbano e da emergência climática. Ambos os reconhecimentos destacam as melhores práticas em inovação, resiliência e sustentabilidade na indústria de data centers.

O (Data Center Dynamics (DCD) é uma das maiores plataformas mundiais de reconhecimento e premiação no setor de infraestrutura digital e data centers, com foco em empresas que demonstram excelência operacional e compromisso com a sustentabilidade e inovação. Esses prêmios reforçam o compromisso da Elea com a excelência na entrega de serviços e sua capacidade de operar de forma resiliente em situações de crise.

A atuação da Elea durante as enchentes de 2024 gerou aprendizados valiosos que moldam agora o plano estratégico da companhia. A experiência reforçou a importância de arquiteturas operacionais flexíveis, de uma governança baseada em dados e de uma cultura organizacional preparada para atuar em situações-limite. Também evidenciou o valor de infraestruturas digitais projetadas com critérios de resiliência climática, reforçando o seu propósito: ser um agente ativo de desenvolvimento sustentável no Brasil, integrando tecnologia, resiliência e responsabilidade social para proteger e conectar pessoas, mesmo diante das adversidades mais extremas.

3.7. Investimento em infraestrutura

(GRI 201-1 / 201-2 / 203-1 / 203-2 / 302)

Segundo a consultoria de TI International Data Corporation (IDC), a América Latina está mostrando um crescimento significativo no segmento corporativo de TI, com o Brasil sendo o destaque em 2025, alcançando um crescimento de 13% no mercado B2B – o maior entre os de dois dígitos entre os países da região. Esse crescimento é potencializado pelo uso da IA em diferentes frentes, como processos, controles e melhoria de serviços digitais. Para a CNN Brasil, o uso de Inteligência Artificial aumentou e alcançou 72% das empresas em 2024, comparado aos 55% em 2023.

A Elea, alinhada com essa tendência, anunciou um plano de expansão ambicioso, com investimentos que totalizam cerca de R\$ 5 bilhões, nos próximos anos. Como parte desse plano, a Elea adquiriu, em 2024, dois data centers na Grande São Paulo, localizados em São Bernardo do Campo (SPO2) e Barueri (SPO3). A escolha de São Paulo foi estratégica, uma vez que a cidade foi apontada como um dos cinco mercados em ascensão mundial, com o Brasil liderando esses investimentos, segundo um estudo da Arizton Advisory & Intelligence. Juntos, esses data centers somam quase 90.000 m² de terreno e 25.000 m² de área construída, com uma capacidade inicial de 10 MW e potencial de expansão para mais de 100 MW.

Esses ativos estão situados em áreas com significativa conectividade, presença industrial e relevância econômica. O SPO3, em Barueri, está próximo ao principal hub de data centers da América Latina, enquanto o SPO2, em São Bernardo do Campo, está em uma região com alta disponibilidade de energia, reduto do antigo polo automobilístico brasileiro. Juntos, estes data centers, somados ao SPO1, estabelecem um novo hub de data centers na região metropolitana de São Paulo. A expansão dos data centers será abastecida com energia 100% renovável e certificada tal como a operação da plataforma da Elea atual.

+R\$ 5 bilhões
em investimentos planejados
nos próximos anos



Imagem – Foto panorâmica de SPO2

O crescimento acelerado da Inteligência Artificial (IA) vem transformando o panorama tecnológico global, impulsionando investimentos significativos para atender à demanda crescente por infraestrutura de alta capacidade.

No Brasil, o destaque no mercado de data centers é notável, devido à demanda exponencial de operadoras líderes em serviços de cloud, IA, e grandes provedores de nuvem e conteúdo, conhecidos como hyperscalers. Em resposta a esse avanço, a Elea está expandindo estrategicamente seu portfólio por meio de uma abordagem híbrida, que inclui tanto a utilização de infraestrutura de TI

existente quanto a construção de novas instalações sustentáveis de última geração.

De acordo com a Americas Market Intelligence, o Brasil está se posicionando como um líder mundial nas implantações de IA nos próximos anos, graças à sua matriz energética renovável, capacidade de transmissão de eletricidade disponível e um mercado de data centers maduro. Nesse contexto, a Elea se destaca pelo seu pioneirismo e comprometimento com a sustentabilidade e inovação tecnológica. Em parceria com a WEG, a Elea adquiriu transformadores de alta tensão para garantir um fornecimento confiável de energia para suas instalações. Além disso, a colaboração com a Vertiv envolve a implementação pioneira de sistemas de resfriamento líquido, projetados para suportar aplicações de IA de alta densidade. Esses investimentos estratégicos reforçam a posição da Elea como líder no fornecimento de infraestrutura digital sustentável e de alta performance na América Latina.



**Leia mais sobre a
expansão estratégica
de SPO2 e SPO3**

3.8. Ética e governança nos negócios

(GRI 2-15 / 2-16 / 2-17 / 2-18 / 2-23 / 205-1 / 205-2 / 205-3 / 206-1)

Na Elea, temos plena consciência de que condutas antiéticas, como corrupção e fraudes, geram impactos significativos, tanto financeiros quanto reputacionais. Por isso, atuamos com um firme compromisso em manter a ética e a conformidade como pilares fundamentais da nossa gestão, reconhecendo que esses princípios são essenciais para alcançar resultados sustentáveis, responsáveis e conscientes.

A conduta de nossos gestores e colaboradores é orientada pelos seis princípios fundamentais do Código de Ética e Padrões de Conduta Profissional do Chartered Financial Analyst Institute (CFA), que norteiam nosso comportamento diário:

- 1 Manter a ética e o profissionalismo em todas as circunstâncias;
- 2 Preservar a integridade dos mercados de capitais;
- 3 Priorizar sempre os interesses dos clientes;
- 4 Cumprir as obrigações em relação aos empregadores e às normas internas da organização;
- 5 Agir com diligência, fornecendo informações completas e precisas aos clientes;
- 6 Comunicar, com clareza e em tempo oportuno, qualquer potencial conflito de interesses.

Além disso, a Elea adota uma abordagem robusta para a gestão de riscos, fundamentada nos princípios de governança definidos pelo Guia da Bolsa de Valores de Nova York (NYSE), conforme descrito a seguir:

1. Liderança e Exemplo que Vêm do Topo – A alta liderança da Elea reconhece a importância de assumir a responsabilidade por fomentar uma cultura ética e de gestão de riscos eficaz, atuando como exemplo para toda a organização e estabelecendo diretrizes claras sobre os riscos aceitáveis e aqueles que devem ser evitados.

2. Governança e Infraestrutura Eficientes – A estrutura de governança da Elea é pautada pela transparência e pela definição clara de responsabilidades. O modelo conta com mecanismos de controle e redundância que asseguram que decisões estratégicas sejam tomadas de forma colegiada, com a participação dos profissionais mais adequados.

3. Fomento à Comunicação – A comunicação entre as áreas responsáveis pela geração e controle de riscos é incentivada e facilitada, garantindo a circulação eficiente de informações e a mitigação de vulnerabilidades.

4. Agilidade na Comunicação frente a Cenários em Transformação – Reconhecemos a importância de uma comunicação rápida e precisa para enfrentar os desafios de um ambiente de negócios em constante

mudança, assegurando uma resposta adequada e tempestiva às transformações do mercado.

As práticas éticas da Elea são respaldadas pelo Manual de Conduta do Grupo Piemonte, grupo empresarial ao qual pertencemos, e reforçadas pela implantação de um Canal de Integridade, operado por uma empresa independente. Esse canal assegura total sigilo, imparcialidade e eficácia na apuração de relatos, promovendo uma cultura de transparência e confiança.

No campo da governança corporativa, contamos com a participação de investidores nacionais e internacionais em sua estrutura societária e atua em conformidade com os mais elevados padrões globais de governança. Seu Conselho de Administração é composto por profissionais altamente qualificados, com ampla experiência no setor de infraestrutura digital, especialmente no segmento de data centers.

Conselho de Administração da Elea Data Centers (GRI 2-6 / 2-7 / 2-9 / 2-10)

O Conselho de Administração é o órgão responsável por definir as diretrizes estratégicas da empresa, fiscalizar a atuação da diretoria executiva e zelar pelos interesses dos acionistas e demais partes interessadas. Sua atuação é fundamental para assegurar uma governança corporativa ética e transparente, promovendo decisões alinhadas ao crescimento sustentável, à gestão de riscos e ao cumprimento das obrigações legais e regulatórias.

Na Elea, nossa equipe de liderança é a base do nosso sucesso, impulsionando nossa missão de promover uma infraestrutura digital sustentável em todo o Brasil. A Companhia conta com importantes investidores nacionais e estrangeiros em sua estrutura societária e adota as melhores práticas de governança corporativa a nível mundial.

O Conselho de Administração é composto por membros com vasta experiência no setor de infraestrutura digital, especialmente na área de data centers. Confira:



Conheça mais sobre as nossas lideranças em [nosso site](#)



Alessandro Lombardi

Chairman e Fundador



Julia Dias Leite

Membro do Conselho da Elea e CEO do Centro Brasileiro de Relações Internacionais (CEBRI).



Guy Willner

Membro do Conselho da Elea, DC Byte, Chairman da International Data Centre Group, IX Acquisition Corp., Chairman e co-fundador do IXAFRICA DATACENTER.



Jeff Ferry

Membro do Conselho da Elea, Studio Movie Grill e NeevCloud. Soma +19 anos como Investidor de Infraestrutura Digital no Goldman Sachs.



Tesh Durvasula

Membro do Conselho da Elea e CEO da AtlasEdge. Executivo experiente em tecnologia e no setor imobiliário, com um histórico de 25 anos de liderança bem-sucedida.

3.9. Combate à corrupção, à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (GRI 205)

A Elea reafirma seu compromisso com o cumprimento integral da legislação vigente no que diz respeito à prevenção e combate à corrupção. Estamos plenamente alinhados com a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/13), com a U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e com as diretrizes do Wolfsberg Group voltadas ao combate à corrupção e à promoção da integridade corporativa.

Nossas operações seguem rigorosamente as legislações dos países em que atuamos, especialmente no que se refere à proibição de suborno, extorsão, pagamento de propinas, bem como à oferta ou aceitação indevida de presentes ou hospitalidade, seja em interações com agentes públicos ou privados, em qualquer contrato ou atividade comercial.

Com o objetivo de garantir a aderência a essas normas em todas as nossas unidades, a Elea estabeleceu políticas internas, procedimentos operacionais e controles robustos, que visam prevenir e combater condutas ilícitas. É expressamente vedada a participação de qualquer colaborador da Elea em atividades que envolvam pagamentos indevidos ou oferecimento de vantagens em nome de clientes ou

intermediários. A identificação ou suspeita de práticas irregulares deve ser imediatamente comunicada por meio do nosso Canal de Integridade.

Esse canal, operado de forma independente pela empresa Contato Seguro, assegura total confidencialidade, imparcialidade e transparência no tratamento das denúncias, reforçando nosso compromisso com a ética, a conformidade e a integridade institucional.

Além disso, a Elea dedica-se ao cumprimento rigoroso das legislações nacionais e internacionais voltadas à prevenção da lavagem de dinheiro e do financiamento ao terrorismo, bem como às normas regulatórias específicas de cada jurisdição onde está presente.





Ambiental

4. Ambiental

(GRI 302 / 303 / 305 / 413)

A Elea Data Centers reconhece a importância estratégica de adotar práticas ambientalmente responsáveis em todas as suas operações. Desde a redução do consumo de recursos naturais até a mitigação da geração de resíduos e das emissões de gases de efeito estufa, mantemos um firme compromisso com a construção de um futuro mais sustentável e de baixo carbono.

A contínua evolução de tecnologias como a Inteligência Artificial vem transformando significativamente o cenário dos negócios, ao mesmo tempo em que impõe novos desafios ambientais ao sistema elétrico global.

De acordo com projeções da [Agência Internacional de Energia](#) (IEA), estima-se que, até 2026, o consumo global de eletricidade por data centers ultrapasse 1.000 TWh, mais que o dobro dos 460 TWh estimados em 2022. Diante desse crescimento, temos direcionado nossos esforços para acompanhar tais avanços de forma eficiente e responsável, aproveitando a matriz energética majoritariamente renovável que o Brasil oferece.

Na Elea realizamos o Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE), instrumento crucial na gestão ambiental e no compromisso com a sustentabilidade. A realização do IGEE permite à Elea monitorar de forma sistemática

suas fontes de emissões, promovendo a transparência e o cumprimento de compromissos ambientais globais. A partir dos dados obtidos, é possível avaliar a intensidade de nossas operações em relação ao impacto climático, além de estabelecer metas claras e eficazes de descarbonização.

No que se refere ao Escopo 1, que engloba as emissões diretas, a Elea contabiliza as emissões provenientes de atividades como o tratamento de efluentes, combustão estacionária e emissões fugitivas. As principais fontes de emissões diretas identificadas são os geradores de energia e a recarga de gases refrigerantes. Para o Escopo 2, que trata das emissões indiretas relacionadas à aquisição de energia elétrica, as emissões associadas ao consumo de energia proveniente do Mercado Livre de Energia foram consideradas, sendo integralmente compensadas por meio de certificados I-REC, assegurando a origem renovável da energia consumida. No Escopo 3, que abrange outras emissões indiretas, foram inventariadas as emissões relacionadas à geração de resíduos nas operações da empresa, viagens a negócios e os deslocamentos casa-trabalho dos colaboradores, reconhecendo essas categorias como as mais representativas para as atividades desenvolvidas pela Elea.

Temos orgulho em informar que no período 2023-2024 tivemos uma expressiva redução de emissões

globais representando uma queda de 22,3% do total de toneladas de CO₂eq. Redução representada principalmente pelo escopo 1 na redução das emissões fugitivas e no escopo 3 na redução das emissões de viagens a negócio e emissões casa-trabalho. Além disso, nosso inventário recebeu Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol da FGV, que valida inventários completos e acreditados por terceira parte. Nos orgulhamos em buscar cada vez mais aprimorarmos nossa evolução rumo à sustentabilidade.

O IGEE é uma ferramenta fundamental, pois fornece uma base sólida para a implementação de ações corretivas e preventivas, e serve como referência para o alinhamento com as melhores práticas ambientais e as exigências regulatórias. Esse processo não apenas reforça nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade ambiental, mas também contribui para a redução contínua da pegada de carbono da Elea, auxiliando na transição para um futuro mais sustentável e com menor impacto ambiental.

Em 2024, a Elea reforçou seu compromisso com a sustentabilidade e o bem-estar social por meio de três iniciativas de destaque:

1. Doação de água potável: Durante a limpeza semestral do reservatório de água da unidade RJO1, foram doados 100.000 litros de água potável à COMLURB, companhia responsável pela limpeza urbana do Rio de Janeiro-promovendo o uso consciente de recursos e o apoio à comunidade local.

2. Semana do Meio Ambiente: No âmbito da conscientização ambiental, encerramos a Semana do Meio Ambiente com uma palestra inspiradora sobre as mudanças climáticas, ministrada por Doutora Adriana Lippi, oceanógrafa e cofundadora da Liga das Mulheres pelo Oceano, com mediação de líderes da Elea.

3. Movimento Maio Amarelo: A programação socioambiental também incluiu um webinar voltado à segurança no trânsito e à saúde mental, conduzido por Irismar Menezes, especialista da CET-SP, que destacou a importância da prevenção de acidentes e o papel do “Maio Amarelo” na promoção de comportamentos mais seguros e conscientes.

Com presença nas principais cidades brasileiras, a Elea avalia cuidadosamente as características climáticas e os potenciais regionais de cada localidade onde atua. Essa abordagem permite a implementação e a operação de unidades sustentáveis, abastecidas integralmente por fontes de energia renovável e certificada.



4.1. Gestão de energia

(GRI 302)

O setor de infraestrutura de data centers apresenta uma alta dependência do fornecimento contínuo de energia elétrica para assegurar o pleno funcionamento de suas operações.

A demanda energética dessas estruturas provém, majoritariamente, de três áreas:

1. Sistemas de resfriamento, que são essenciais para manter a estabilidade do processamento e representam, aproximadamente, 50% do consumo total de eletricidade;
2. Sistemas de computação, responsáveis pelo gerenciamento e processamento de dados, que respondem por cerca de 40%; e,
3. Equipamentos de suporte, que compreendem os 10% restantes, incluindo sistemas auxiliares e infraestrutura elétrica complementar.

Nesse contexto, a Elea reconhece que a escassez de energia elétrica representa um risco operacional relevante, com impacto direto nos custos da organização. Interrupções no fornecimento comprometem diretamente a entrega de nossos serviços e a experiência do cliente. Por isso, temos investido de forma contínua em soluções que assegurem a confiabilidade energética de nossas operações. Como parte desse compromisso, priorizamos o uso de fontes renováveis de energia, visando não apenas a mitigação de riscos operacionais, mas também a redução da pegada ambiental da empresa — conscientes de que a geração de energia é um dos principais vetores de impacto ambiental em escala global.

A Elea assume o compromisso com a descarbonização como parte de sua contribuição para o combate ao aquecimento global, à sociedade e ao planeta. Além atenção dedicada ao consumo de energia elétrica, também nos preocupamos com o uso de combustíveis fósseis empregados nos equipamentos motogeradores. Por isso, investimos de forma recorrente em retrofits, com o objetivo de maximizar a eficiência e reduzir as emissões desses sistemas. Mantemos uma postura proativa diante das inovações tecnológicas e do desenvolvimento de novos biocombustíveis, revisando e aprimorando continuamente nossos processos para minimizar seus impactos ambientais.

A eficiência energética de nossos data centers é monitorada de forma contínua por meio do indicador PUE (Power Usage Effectiveness), desenvolvido pela organização The Green Grid. O PUE é calculado com base na seguinte fórmula:

$$\text{PUE} = \frac{\text{Energia total consumida pelo Data Center}}{\text{Energia consumida pelo equipamento de TI do Data Center}}$$

Buscamos constantemente a redução desse índice por meio de diversas iniciativas, como ajustes na temperatura, aumento da densidade de carga e adição de servidores nos data halls. Como resultado dessas ações, alcançamos um PUE médio anual de 1,38 em nossos data centers, demonstrando nosso compromisso com a eficiência e a sustentabilidade operacional.

Além disso, a redução do índice PUE também integrou as metas estabelecidas no âmbito do nosso primeiro Sustainability-linked Bond, emitido em 2022. Nessa operação, a Elea assumiu o compromisso de direcionar recursos para a otimização desse indicador, bem como de manter a média simples do PUE de seus data centers dentro dos parâmetros definidos, meta que foi integralmente alcançada.

4.2. Gestão da água

(GRI 303)

Na Elea, os indicadores relacionados ao consumo de água são rigorosamente monitorados e reportados, em conformidade com nosso compromisso institucional com a transparência. A maior parte da água utilizada em nossas operações é fornecida por concessionárias públicas de saneamento, sendo contratados caminhões-pipa em situações excepcionais de interrupção no fornecimento.

Considerando o agravamento dos episódios de escassez hídrica em diferentes partes do mundo, a gestão eficiente e responsável dos recursos hídricos tornou-se uma prioridade estratégica para a Elea. Embora estejamos localizados em um país com abundantes reservas hídricas — o Brasil concentra aproximadamente 12% da água doce superficial do planeta —, reconhecemos que a conservação e o uso racional da água são fundamentais para garantir a sustentabilidade das nossas operações. Por esse motivo, adotamos uma postura proativa de combate ao desperdício e ao uso ineficiente da água em todos os nossos processos.

Na Elea, fazemos o monitoramento contínuo do uso eficiente da água, com base no índice Water Usage Effectiveness (WUE).

O WUE é uma métrica técnica de grande relevância para o setor, pois permite avaliar a relação entre o volume de água utilizado e a energia consumida nos data centers. A fórmula de cálculo do WUE é expressa da seguinte maneira:

$$\text{WUE} = \frac{\text{Uso periódico de água para os sistemas de refrigeração}}{\text{Energia consumida pelo equipamento de TI do Data Center}}$$

A melhoria contínua desse indicador está entre as metas pactuadas no Sustainability-Linked Bond (SLB) emitido em 2023, por meio do qual a Elea assumiu o compromisso de alcançar, considerando os seus sete data centers, uma média simples de WUE igual ou inferior a 0,2 litros por kWh até 31 de dezembro de 2026; e de 0,18 litros por kWh até 31 de dezembro de 2028.

Temos orgulho em anunciar que já superamos ambas as metas com antecedência, atingindo um WUE médio de 0,076 litros por kWh — um resultado expressivo que reafirma nosso compromisso com a eficiência hídrica e a gestão ambiental responsável. Esse marco reflete a eficácia das tecnologias adotadas, o engajamento das nossas equipes técnicas e a constante busca por inovação sustentável em nossas operações. Esse

desempenho não apenas evidencia nossa capacidade de antecipar e superar metas, como também posiciona a Elea como referência no setor de infraestrutura digital em práticas de sustentabilidade ambiental.

Adicionalmente, destacamos que, nas unidades sob nossa gestão, os efluentes são descartados de maneira responsável nas redes públicas de esgoto, em estrita conformidade com as legislações ambientais e urbanísticas vigentes em cada localidade. Especificamente na unidade RJO1, situada no Rio de Janeiro, contamos com uma Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) própria, que trata 100% da água utilizada no local e a reutiliza nos sistemas de descarga sanitária do edifício. Esse processo é conduzido dentro dos parâmetros legais e contribui significativamente para a redução dos impactos ambientais.

Durante todo o ano de 2024 a performance do uso eficiente de água dos data centers da Elea foi monitorada. Considerando os índices de todas as unidades da Elea, a média ponderada anual de 2024 ficou em 0,04 WUE.

4.3. Gestão de resíduos na operação e pós-consumo (GRI 306)

Todos os resíduos da Elea passam por um processo criterioso de manuseio e segregação na fonte, de acordo com sua natureza e classificação. Em seguida, são encaminhados para empresas licenciadas, garantindo a destinação ambientalmente adequada. A prioridade é o reaproveitamento e a reciclagem, contribuindo para a economia circular e para a redução dos impactos ambientais associados ao descarte incorreto de materiais. Além disso, garante o atendimento às exigências da legislação vigente, com o objetivo de evitar a contaminação ambiental e prevenir sanções e multas. A empresa também assume compromissos claros para minimizar e/ou eliminar a geração de resíduos, promovendo a reutilização e recuperação de materiais sempre que possível. Todos os elementos substituídos por obsolescência são corretamente destinados à reciclagem, através de empresas legalizadas que emitem o Certificado de Destinação e Reciclagem dentro dos padrões especificados pela Lei Federal número 12.305 de 02/08/2010.

Parceria Elea e Furukawa – Programa Green IT

O Programa Green IT da Furukawa, em operação desde agosto de 2007, é uma iniciativa que promove a substituição de cabos e acessórios obsoletos por soluções de última geração, assegurando ao mesmo tempo o tratamento adequado e a reciclagem dos materiais descartados. Esses resíduos são transformados em matéria-prima para outras indústrias, contribuindo para a redução do consumo de recursos não renováveis e para a economia de energia e de recursos naturais.

As empresas participantes do programa recebem um “Green Check”, um bônus que pode ser trocado por novos produtos Furukawa ou convertido em doações para projetos sociais, incentivando práticas sustentáveis e socialmente responsáveis.

Ao longo de mais de 15 anos, o Programa Green IT evitou o descarte inadequado de cabos de cobre (provenientes de cabos de rede metálica, cabos de rede telefônica e cabos elétricos), direcionando-os para tratamento e reciclagem, transformando-os em matéria-prima para diversas indústrias e aplicações.

A Elea participa do programa desde junho de 2024 e, desde então, já redirecionou mais de 3 toneladas de cabos que seriam descartados, dando novo propósito ao material e promovendo a reciclagem.



4.4. Fornecedores: gestão estratégica e responsável (GRI 308 / 412 / 414)

A Elea reconhece que a gestão eficiente de sua cadeia de suprimentos é fundamental para a geração de valor sustentável, promovendo o engajamento de fornecedores em práticas responsáveis.

Nesse contexto, estabelecemos diretrizes claras que devem ser seguidas por todos os nossos fornecedores e subcontratados, incluindo requisitos relacionados à qualidade, segurança, respeito aos direitos humanos e responsabilidade socioambiental.

Durante o processo de formalização contratual, os fornecedores assumem o compromisso de conduzir suas atividades em conformidade com as obrigações legais vigentes e com as melhores práticas de Compliance, incluindo a rejeição explícita a qualquer forma de trabalho infantil ou análogo à escravidão.

Além disso, é solicitado aos fornecedores que atendam integralmente aos requisitos de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança), especialmente no que se refere à documentação dos funcionários contratados. Isso inclui a comprovação de vínculo empregatício, a apresentação de todos os documentos exigidos pela legislação trabalhista vigente e a entrega de certificados de treinamentos obrigatórios relacionados às atividades que serão desenvolvidas nas dependências da Elea.

Também é exigida a apresentação das licenças ambientais específicas para a natureza das atividades realizadas, assegurando a conformidade legal e o compromisso com a responsabilidade socioambiental.

A cadeia de suprimentos da Elea abrange desde contratos e aquisições de materiais e serviços essenciais para a operação de nossos data centers — como fornecimento de energia, infraestrutura física e sistemas de resfriamento — até investimentos estratégicos voltados à expansão e desenvolvimento da companhia, como a construção de novas unidades.

Em 2023, realizamos transações com uma ampla rede de fornecedores, tanto nacionais quanto internacionais. Toda a cadeia de fornecimento de energia é monitorada e gerida com base em critérios ambientais rigorosos, priorizando sempre soluções com baixa emissão de carbono.

Reforçamos nosso compromisso com a manutenção de elevados padrões éticos e de conformidade ambiental em todas as etapas da cadeia, incentivando nossos parceiros a adotar práticas alinhadas aos princípios da sustentabilidade corporativa.





Social

5. Social

(GRI 2-23 / 401 / 405 / 413 / 203)

Na Elea, o conceito de pioneirismo transcende a oferta de soluções tecnológicas avançadas — representa também o compromisso em atuar como agente de transformação social e liderança em temas relacionados à responsabilidade corporativa.

Em 2024, a empresa formalizou novos compromissos alinhados a parâmetros socioambientais reconhecidos internacionalmente e incorporou ações afirmativas ao seu processo de recrutamento e seleção, com o objetivo de promover maior inclusão e diversidade em seu ambiente organizacional, refletindo o compromisso com a equidade social.

Paralelamente, ampliamos os investimentos em iniciativas de impacto social, patrocinando projetos que abrangem áreas essenciais como educação, desenvolvimento comunitário e apoio a populações em situação de vulnerabilidade.

A responsabilidade social corporativa da Elea ultrapassa os limites das operações comerciais, estendendo-se à sociedade como um todo. Nesse sentido, temos direcionado nossa atuação e recursos para fomentar transformações relevantes e duradouras, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais justo, inclusivo e sustentável.

5.1. Combate ao trabalho escravo e infantil

(GRI 408 / 409 / 412 / 414)

A Elea Data Centers repudia veementemente qualquer forma de trabalho escravo ou infantil. Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho ético e respeitoso, tanto em nossas operações quanto em nossa cadeia de fornecedores. Adotamos políticas internas que proíbem práticas que violem os direitos humanos e exigimos que nossos parceiros comerciais compartilhem dos mesmos princípios. Acreditamos que a responsabilidade social é fundamental para o desenvolvimento sustentável e estamos comprometidos em contribuir para a erradicação dessas práticas em nossa sociedade.

5.2. Envolvimento com o setor

(GRI 2-28)

A Elea Data Centers mantém uma atuação institucional consistente junto a entidades nacionais e internacionais, com o objetivo de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentável do setor de infraestrutura digital. Em 2024, ampliamos nosso engajamento por meio de novas associações estratégicas, reforçando nosso compromisso com a agenda ESG e com o fortalecimento das redes de colaboração setorial.

No contexto nacional, passamos a integrar a ABRINT (Associação Brasileira de Provedores de Internet e Telecomunicações), fortalecendo o diálogo com os principais agentes do ecossistema de conectividade no Brasil. A associação visa ampliar a articulação institucional e contribuir para o avanço de políticas públicas e regulatórias alinhadas ao desenvolvimento tecnológico do país.

Também nos tornamos membros do CEBRI (Centro Brasileiro de Relações Internacionais), consolidando nossa presença em espaços de reflexão estratégica sobre o papel da inovação e da transformação digital nas relações internacionais e na formulação de políticas sustentáveis de longo prazo.

No plano internacional, a Elea mantém seu compromisso com a agenda global de sustentabilidade como signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), alinhando suas práticas aos princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Adicionalmente, somos membros do iMasons Climate Accord (ICA), iniciativa que reúne líderes do setor de infraestrutura digital para promover a descarbonização da indústria de data centers em escala global.

Adicionalmente, em 2024, o fundador e chairman da Elea, Alessandro Lombardi, passou a integrar o conselho da Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio), além de já compor o conselho da Escola Americana do Rio de Janeiro (EARJ). Sua presença em ambas as instituições reforça o compromisso da Elea com o meio acadêmico e com o desenvolvimento do setor, incentivando a cooperação entre universidade, setor privado e sociedade para o avanço da ciência, da inovação e da formação de talentos na área de tecnologia.

Por meio dessas alianças estratégicas e representações institucionais, a Elea reafirma seu compromisso com uma atuação ética, colaborativa e orientada ao futuro, contribuindo para a construção de um ecossistema e uma infraestrutura digital mais sustentável, inclusivo e resiliente.



Figura – Logo das associações da Elea.

5.3. Gestão e bem-estar dos colaboradores (GRI 2-30 / 403-1 / 403-6 / 403-7 / 404)

Na Elea, promovemos iniciativas voltadas ao bem-estar e à qualidade de vida de nossos colaboradores, reconhecendo que um ambiente saudável e equilibrado é essencial para o desempenho sustentável da organização.

Entre as medidas adotadas, oferecemos o modelo de trabalho híbrido duas vezes por semana, as segundas e sextas (exceto para equipes de emissão crítica), além de conceder um dia de folga remunerada anual para celebração do aniversário de cada colaborador, reforçando nosso compromisso com a valorização individual.

Bem-estar e cultura:

R\$ 5 milhões

investidos em iniciativas de saúde física e mental dos colaboradores em 2024

Nosso pacote de benefícios contempla planos de saúde e odontológico com cobertura imediata e sem coparticipação. Também disponibilizamos, de forma gratuita, o acesso à plataforma Wellhub (anteriormente Gympass), permitindo aos profissionais a realização de atividades físicas e de bem-estar, como musculação, ginástica, terapia e meditação, tanto presencialmente quanto em formato online, conforme sua rotina e preferência.

A saúde mental é tratada como prioridade na Elea. Anualmente, promovemos treinamentos de mindfulness, conduzidos pela diretora de Recursos Humanos, Raquel Dilkin – praticante há 15 anos e instrutora certificada pelo Search Inside Yourself Leadership Institute. O objetivo é apoiar os colaboradores no desenvolvimento de maior autorregulação emocional, aumentando sua produtividade, resiliência e capacidade de enfrentar os desafios do cotidiano com mais equilíbrio.

Monitoramos, de forma contínua, o clima organizacional por meio de uma funcionalidade disponível na intranet, os colaboradores têm a oportunidade de voluntária e anonimamente, responder à pergunta “Como está se sentindo hoje?”. Os dados são acompanhados pelas equipes de Comunicação Interna e Recursos Humanos, que estão preparadas para atuar prontamente diante de qualquer sinal de queda no índice de bem-estar.

Em 2024, a Elea destinou o valor de aproximadamente 5 milhões de reais a iniciativas voltadas à promoção da saúde física e mental de seus colaboradores, reforçando seu compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida no ambiente corporativo.

Capacitação contínua:

+ 1.200 horas

de treinamentos realizados junto aos colaboradores

Ao longo de 2024, promovemos um total de aproximadamente 1.200 horas de treinamentos voltados ao desenvolvimento dos nossos colaboradores. Os conteúdos abordaram temas sociais, ambientais e aspectos técnicos relacionados ao setor de data centers, com o objetivo de ampliar a conscientização, fortalecer a cultura ESG e aprimorar o conhecimento específico sobre o nosso segmento de atuação.

5.4. Promoção da diversidade e igualdade de oportunidades

(GRI 405 / 406)

O respeito aos direitos humanos, pautado pelo tratamento digno e respeitoso a todas as pessoas, é um dos pilares que norteiam a atuação da Elea em suas operações e no relacionamento com seus públicos de interesse. Esse compromisso está refletido em nossas políticas institucionais e é amplamente disseminado entre colaboradores próprios e terceiros.

Atualmente, 53,2% dos cargos de liderança são ocupados por profissionais pertencentes a grupos diversos. O grupo de diversidade da Elea é composto por colaboradores mulheres, das etnias pretos, pardos, asiáticos e indígenas, PCDs e com idade acima de 50 anos. Atualmente, cerca de 29% do quadro funcional da companhia é composto por mulheres.

Para promover, de forma estruturada, um ambiente mais plural, consciente e acolhedor, com a participação ativa de todas as áreas, inclusive da alta liderança.

Diversidade que transforma

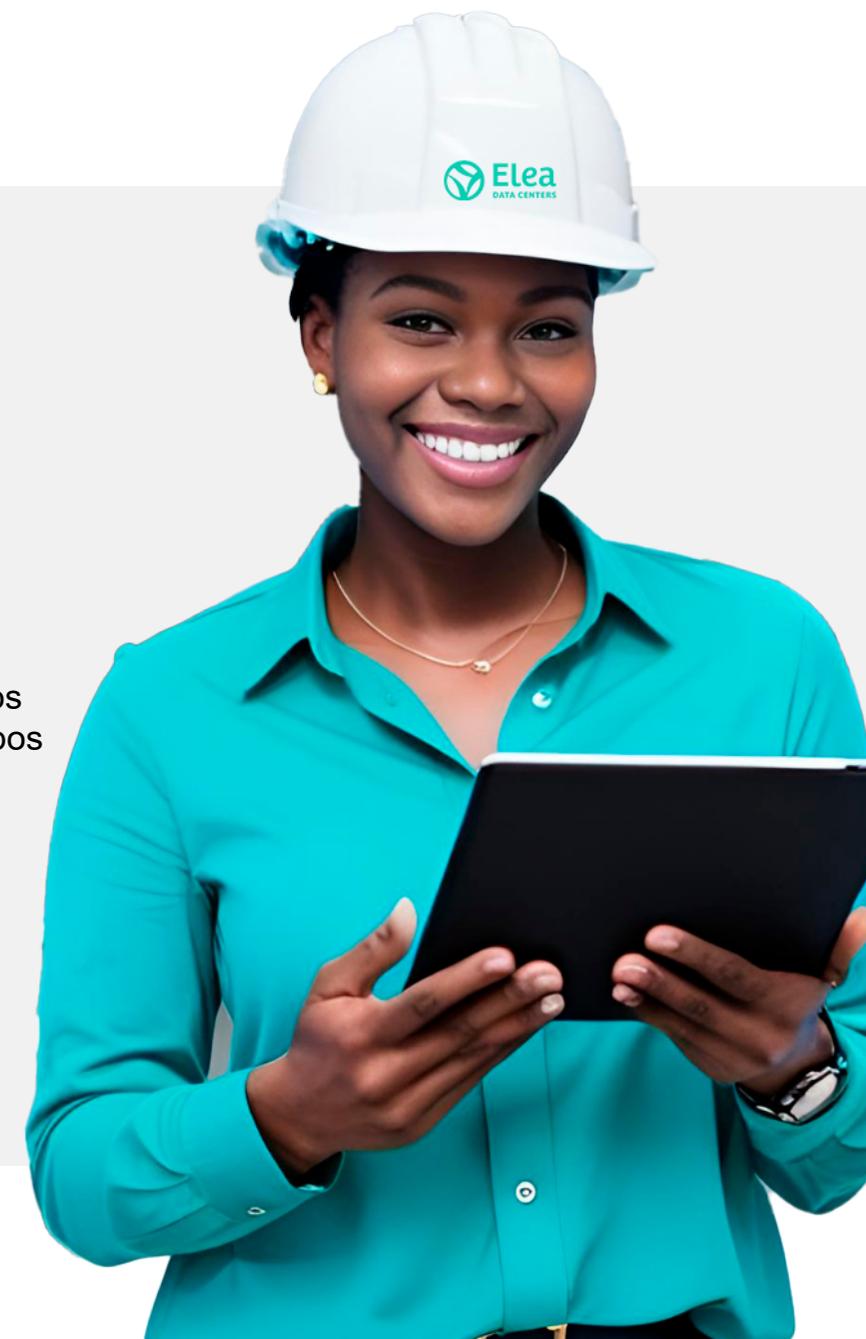
Na Elea, inclusão é parte da nossa infraestrutura.

+84%

dos cargos são ocupados por profissionais de grupos diversos

+29%

da equipe é formada por mulheres



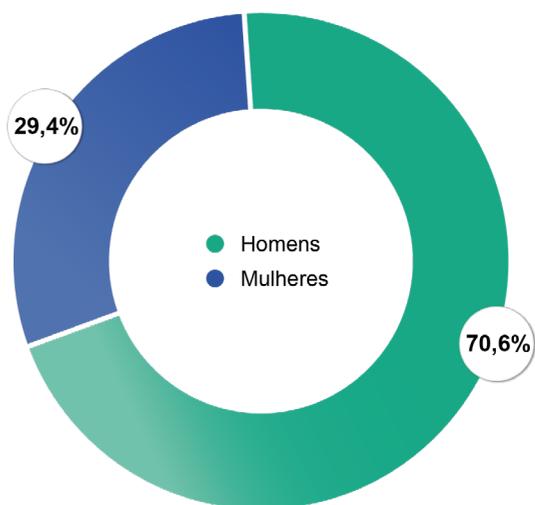
Reforçando esse compromisso, a Elea criou, em setembro de 2023, o Comitê de Inclusão & Diversidade (I&D), com o propósito de fomentar, de maneira estruturada, o diálogo sobre diversidade dentro da organização, engajando colaboradores de todas as áreas, incluindo a alta liderança.

As reuniões periódicas do comitê têm como objetivo desenvolver e implementar ações voltadas à promoção da inclusão e da diversidade em diferentes frentes da companhia. Essa iniciativa contribui para o fortalecimento da cultura organizacional, criando um ambiente de trabalho mais acolhedor, plural e sensível às demandas das minorias. Diversos projetos e iniciativas estão em curso como resultado direto dessa frente.

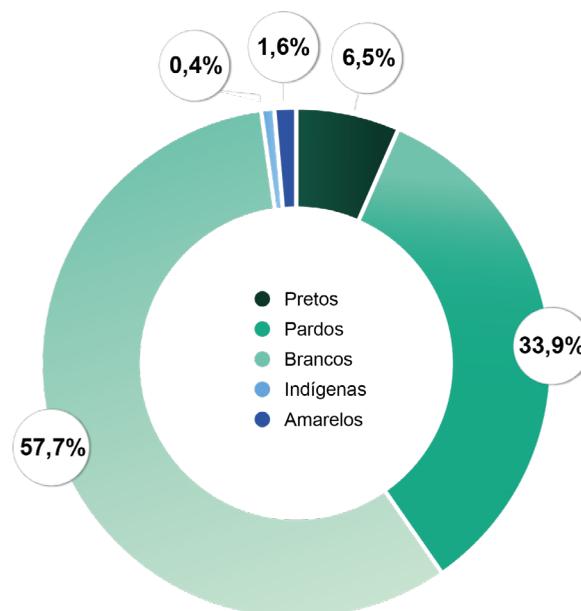
Além de participarmos ativamente do Women’s Tech Forum 2025, a Elea teve o orgulho de patrocinar este evento essencial, que visa fortalecer a liderança feminina nos setores de tecnologia e infraestrutura digital. Como patrocinadores, reafirmamos nosso compromisso com a promoção da diversidade e inclusão, apoiando iniciativas que proporcionam visibilidade e oportunidades para mulheres em posições de liderança. Acreditamos que, por meio de ações como essa, estamos contribuindo para a construção de um futuro mais equitativo, inovador e sustentável para o setor de tecnologia.

Para garantir maior transparência e acompanhar o progresso de nossas iniciativas de diversidade e inclusão, apresentamos a seguir os gráficos que detalham a composição do nosso quadro de colaboradores com base em três critérios: faixa etária, etnia e gênero. Com base em uma amostragem de 248 colaboradores, esses dados permitem uma análise mais precisa do perfil demográfico da nossa equipe, servindo como fundamento para o desenvolvimento de políticas mais justas e representativas. Acreditamos que a diversidade é um pilar essencial para a construção de um ambiente de trabalho mais inovador, acolhedor e sustentável.

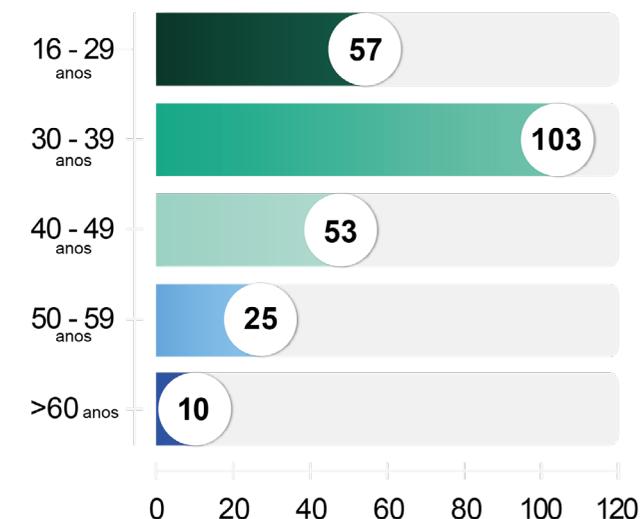
Segmentação de Colaboradores por Gênero



Segmentação de Colaboradores por Etnia



Segmentação de Colaboradores por Faixa Etária



5.5. EHS

(GRI 301 / 302 / 303 / 305 / 306 / 307 / 403)

Reforçando o compromisso com a cultura de segurança, promovemos ao longo de 2024 diversas ações de engajamento voltadas à saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores em todos os nossos sites.

SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Realizamos a primeira edição da SIPAT no Grupo Piemonte com o objetivo de promover a conscientização sobre saúde, segurança e qualidade de vida no ambiente corporativo. A programação contou com palestras, atividades interativas e dinâmicas voltadas à prevenção de acidentes e à construção de uma cultura de bem-estar.

Entre as principais ações realizadas durante a SIPAT, destacam-se:

- Lançamento da campanha e divulgação do tema vencedor escolhido pelos colaboradores;
- Palestras interativas:
 - **Equilíbrio e bem-estar:** como o mindfulness pode auxiliar na saúde mental

- **Ergonomia:** desmistificando a postura no trabalho e estratégias para aliviar dores
- **Hábitos de risco:** tabagismo, álcool e drogas
- Publicações com dicas práticas de prevenção e identificação de riscos nas unidades;
- Quiz sobre segurança do trabalho;
- Dinâmicas presenciais com participação ativa da equipe de EHS em cada data center.

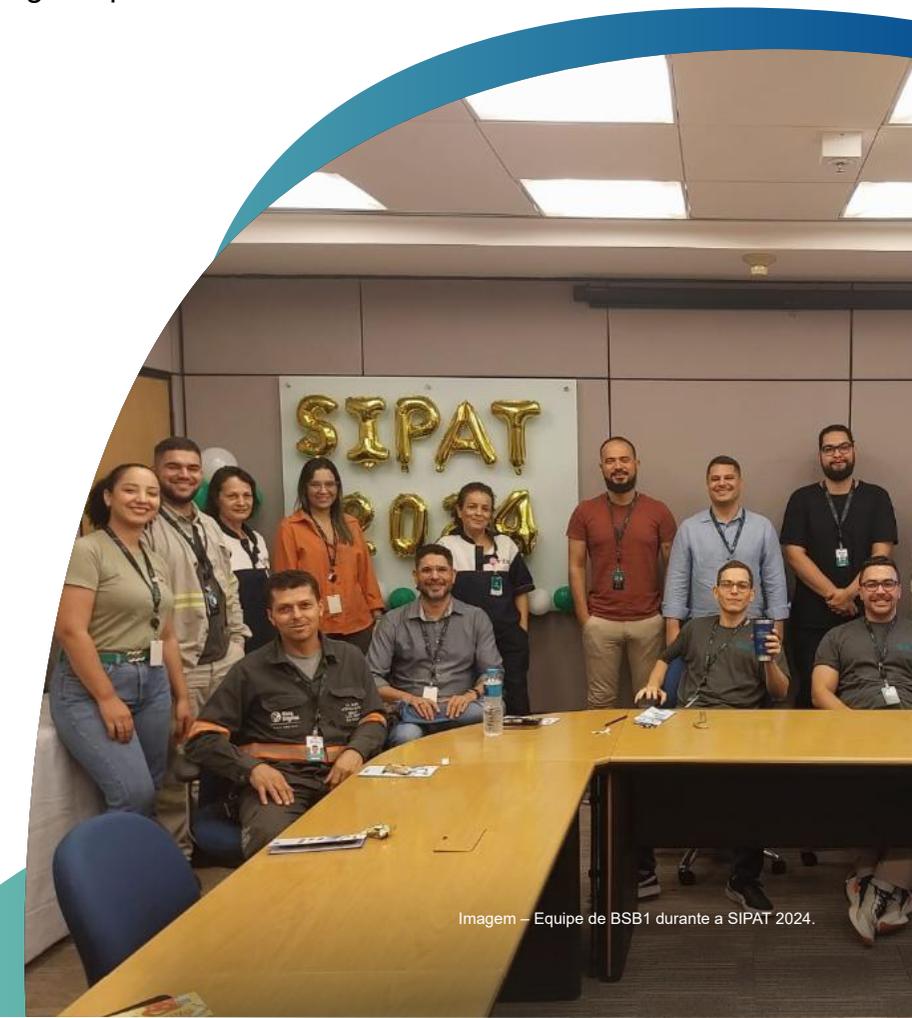
DDS - Diálogo Diário/Semanal de Segurança

O DDS passou a ser realizado de forma sistemática em todos os sites da Elea, abordando temas relevantes e contextualizados com o momento e a rotina das operações. Essa prática tem contribuído para manter o tema segurança sempre presente nas atividades diárias.

Formação da Brigada Voluntária e Simulado de Emergência – BSB1 e BSB2

Realizamos a formação da brigada voluntária nas unidades de Brasília, com treinamentos teóricos e práticos para capacitar os colaboradores a lidarem com situações de emergência tanto no ambiente de trabalho quanto em suas vidas pessoais.

O simulado de emergência foi realizado com o objetivo de treinar a evacuação segura dos prédios em cenários hipotéticos. A ação permitiu avaliar o tempo de resposta, identificar oportunidades de melhoria e reforçar a importância da preparação para situações reais sem gerar pânico.



Plataforma de Treinamentos

Todos os novos colaboradores passam por um processo de integração estruturado, com treinamentos presenciais e em plataforma digital, incluindo conteúdos obrigatórios relacionados às normas regulamentadoras (NRs) e aos procedimentos de segurança da empresa.

Gestão de Requisitos Legais

Utilizamos a plataforma GreenLegis para identificar, monitorar e garantir o atendimento aos requisitos legais aplicáveis às áreas de meio ambiente, saúde e segurança em cada unidade. A ferramenta também permite o acompanhamento de prazos e status de conformidade, promovendo uma gestão mais eficiente e integrada.

ZERO

acidentes de trabalho
com afastamento

*Funcionários Elea

Fortalecimento da Área de EHS

Em 2024, realizamos a reestruturação da área, promovendo times dedicados a área de ESG e EHS. Essa mudança possibilitou uma atuação mais estratégica na gestão de saúde e segurança, com a implementação de boas práticas, melhoria nos processos e ampliação da equipe.

+6,4K

horas em treinamentos
de norma de segurança





Conclusão

6. Conclusão

A Elea Data Centers reafirma seu compromisso com a promoção da sustentabilidade em todas as suas operações, integrando práticas de responsabilidade social, ambiental e econômica à sua estratégia de crescimento. Acreditamos que a atenção contínua às dimensões sociais e ambientais é essencial para a construção de um negócio resiliente e duradouro.

A agenda ESG está enraizada na estrutura da companhia. Contamos com uma equipe técnica altamente qualificada, dedicada à aplicação de práticas ambientais responsáveis e à adoção dos melhores padrões de conservação em nossas operações. Avaliamos criticamente os impactos gerados por nossas atividades e atuamos de forma proativa na implementação de medidas para sua mitigação.

Em 2024, avançamos de maneira significativa em nossas iniciativas de sustentabilidade, com destaque para a otimização do uso de recursos naturais, como energia e água. Esses avanços se refletem na melhoria contínua de indicadores operacionais, como a redução progressiva do índice de PUE (Power Usage Effectiveness) e a expressiva marca de 0,076 litros/kWh no índice WUE (Water Usage Effectiveness) — superando com ampla margem as metas de 0,20 previstas para 2026. Além disso, reduzimos em 22,3% nossas emissões totais de Gases de Efeito Estufa,

tendo nosso inventário auditado por terceira parte, em conformidade com a ISO 14064 e publicado na Plataforma Programa Brasileiro GHG Protocol / FGV EAESP.

Nosso plano de expansão contempla tanto a construção de novas unidades quanto o aumento da capacidade instalada dos atuais data centers. Esse crescimento está orientado por uma visão estratégica que prioriza investimentos em infraestrutura sustentável e estabelece parcerias com fornecedores que compartilham nossos valores socioambientais. A mais recente emissão de debêntures verdes atreladas a metas ESG reforça nossa capacidade de financiar esse desenvolvimento com responsabilidade e transparência.

Também atingimos de forma antecipada a meta de diversidade estabelecida para 2026, com 53,23% dos cargos de liderança já ocupados por pessoas pertencentes a grupos diversos — resultado que traduz nosso compromisso com a equidade dentro da organização e no setor de tecnologia como um todo. Nesse sentido, a companhia vai continuar trabalhando para manter e até elevar esses índices, não apenas para a completude da meta como também para garantir a equidade no segmento.

A resposta exemplar da Elea durante as enchentes no Rio Grande do Sul evidenciou a robustez da nossa estratégia de continuidade de negócios e a resiliência

técnica e humana da nossa operação. Mais do que manter serviços críticos funcionando, atuamos como infraestrutura essencial ao abrigar instituições vitais e apoiar a população em um momento de emergência climática.

Seguimos firmes na busca por melhorias contínuas, identificando oportunidades para inovar e liderar com responsabilidade no setor de infraestrutura digital. Para o próximo ano, nossa ambição é fazer com que o Efeito Elea continue a gerar impactos positivos — oferecendo soluções tecnológicas de excelência enquanto promovemos benefícios concretos para a sociedade e o meio ambiente.

A sustentabilidade está no centro da nossa missão. E com base em resultados concretos, transparência e visão de longo prazo, a Elea continuará conectando o Brasil ao futuro — com eficiência, ética e propósito.